

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT
DU 26 FÉVRIER 2020**

JP/VA

OBJET : 2.3.3. ADMINISTRATION GÉNÉRALE –RESSOURCES HUMAINES – GRILLE CRITÈRES D'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION

L'an deux mille vingt, le vingt-six du mois de février à quinze heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDÈCHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le Président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis 80, avenue de la République à LARGENTIÈRE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, Président du Syndicat.

Étaient présents :

M. Jean PASCAL, Président du Syndicat,
M. Gilles DEVANCIARD, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe SAUBIN, Vice-Président du Syndicat,
M. Angelin RAMANMALI, Vice-Président du Syndicat
M. Jean-Manuel GARRIDO, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe MERINE, Vice-Président du Syndicat,

Mme Geneviève CHASTAGNIER, Vice-Présidente du Syndicat,
M. Stéphane CIVIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Patrice FLAMBEAUX, Vice-Président du Syndicat,
M. Max DIVOL, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-François CUTTIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Léon VIELLARD, Vice-Président du Syndicat,

Étaient excusés :

M. Jacques CHARRIERE, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Claude BACCONNIER, Vice-Président du Syndicat
M. Christian FAUGIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Joseph FALLOT, Vice-Président du Syndicat,

A été élu secrétaire de séance : M. Angelin RAMANMALI

**OBJET : 2.3.3. ADMINISTRATION GÉNÉRALE –RESSOURCES HUMAINES – GRILLE CRITERES
D'ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION**

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et des délibérations du Comité Syndical en date du 26 mai 2014 et 3 juillet 2017).

L'évaluation annuelle des agents est obligatoire dans le secteur public depuis l'année 2015 à travers l'entretien professionnel annuel. Dans le secteur privé, cette obligation n'existe pas mais l'employeur est en droit de le mettre en place dans certaines conditions.

Le SEBA a décidé de pratiquer l'entretien professionnel annuel pour l'ensemble de ses agents, tous secteurs confondus. Cette dynamique a d'ailleurs fait l'objet d'une des priorités de développement 2019.

Il a été tout d'abord convenu de former tous les agents évaluateurs, soit les personnels en charge d'encadrement (dénommés « N+13 »). Puis de mettre en place des critères d'évaluation partagés.

La nouvelle grille de critères d'évaluation, co-construite pendant la formation des N+1 début novembre 2019, fait l'objet d'une réunion de bilan le 13 février.

La grille-test, utilisée durant tous les entretiens ayant eu lieu entre novembre 2019 et janvier 2020, est fournie en annexe. Le comité technique qui s'est tenu le 20 février, a rendu un avis favorable.

La grille définitive présentée au bureau syndical remplacera celle en vigueur pour le secteur public.

Après en avoir délibéré, le bureau syndical, à l'unanimité des membres présents, décide de :

- **VALIDER** la nouvelle grille de critères d'évaluation à utiliser lors des entretiens professionnels annuels,
- **ABROGER** la délibération du bureau syndical du 22 mars 2017 portant sur le même thème.

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le Président,

Jean PASCAL

Envoyé en préfecture le 05/03/2020

Reçu en préfecture le 05/03/2020

Affiché le



ID : 007-250700267-20200226-2020BS020017-DE

Objectifs / Actions pour la période à venir

Commentaires (des 2 parties)