

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DÉLIBÉRATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT
DU 8 JUIN 2020**

JP/VA

**OBJET : 2.4 ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RÉVISION PLAFOND PRIME D'INTÉRESSEMENT
PERFORMANCE COLLECTIVE DES SERVICES – SECTEUR PUBLIC**

L'an deux mille vingt, le huit du mois de juin à quatorze heures trente minutes, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDECHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le Président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis quartier Les Vergnades à LARGENTIERE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, Président du Syndicat.

Étaient présents :

M. Jean PASCAL, Président du Syndicat,
M. Gilles DEVANCIARD, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe SAUBIN, Vice-Président du Syndicat,
M. Jacques CHARRIERE, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Claude BACCONNIER, Vice-Président du Syndicat
M. Jean-Manuel GARRIDO, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe MERINE, Vice-Président du Syndicat,

M. Christian FAUGIER, Vice-Président du Syndicat,
Mme Geneviève CHASTAGNIER, Vice-Présidente du Syndicat,
M. Joseph FALLOT, Vice-Président du Syndicat,
M. Patrice FLAMBEAUX, Vice-Président du Syndicat,
M. Max DIVOL, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-François CUTTIER, Vice-Président du Syndicat,

Étaient excusés :

M. Angelin RAMANMALI, Vice-Président du Syndicat
M. Stéphane CIVIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Léon VIELLARD, Vice-Président du Syndicat,

A été élu secrétaire de séance : M. Jean PASCAL

**OBJET : 2.4 ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RÉVISION PLAFOND PRIME D'INTÉRESSEMENT
PERFORMANCE COLLECTIVE DES SERVICES – SECTEUR PUBLIC**

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et des délibérations du Comité Syndical en date du 26 mai 2014 et 3 juillet 2017).

Par délibération du 7 mars 2018, le bureau syndical a créé en particulier la prime d'intéressement à la performance collective des services et en a fixé le montant maximal au plafond réglementaire, soit 300 € pour 12 mois.

Le décret n°2019-1262 du 28 novembre 2019 modifie le décret n°2012-625 concernant le plafond annuel de la prime, porté à 600 euros bruts. Un autre décret pris le même jour (décret n°2019-1261) ajuste la procédure d'élaboration de la prime sur deux points importants :

- il supprime l'avis préalable obligatoire du comité technique – celui-ci n'a donc pas été sollicité avant de présenter le présent rapport au bureau syndical ;
- il permet de mesurer l'atteinte des résultats dans une période inférieure à 12 mois – c'est ce qui nous permet de recalculer au SEBA notre cycle d'objectifs et d'évaluation entre le 1^{er} janvier et le 30 novembre de chaque année.

Après en avoir délibéré, le bureau syndical décide, à l'unanimité des membres présents, de modifier en conséquence sa décision du 7 mars 2018, afin de :

- **PORTER** le plafond annuel de la prime d'intéressement à la performance collective des services à 600 euros bruts ;
- **DIRE** que ce plafond s'appliquera pour la prime versée en 2021, qui constatera les résultats atteints sur les objectifs poursuivis entre le 1^{er} janvier et le 30 novembre 2020.

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le Président,

Jean PASCAL