

**EXTRAIT DU REGISTRE DES  
DELIBERATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT  
DU 10 DECEMBRE 2019**

JP/VF

**OBJET : II-3-2 Primes variables – Bilan 2019 – Objectifs et Indicateurs 2020**

L'an deux mille dix-neuf, le dix du mois de décembre à neuf heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDECHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le Président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis quartier Les Vergnades à LARGENTIERE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, Président du Syndicat.

Étaient présents :

M. Jean PASCAL, Président du Syndicat,  
M. Gilles DEVANCIARD, Vice-Président du Syndicat,  
M. Philippe SAUBIN, Vice-Président du Syndicat,  
M. Jean-Claude BACCONNIER, Vice-Président du Syndicat  
M. Philippe MERINE, Vice-Président du Syndicat,  
M. Christian FAUGIER, Vice-Président du Syndicat,

Mme Geneviève CHASTAGNIER, Vice-Présidente du Syndicat,  
M. Joseph FALLOT, Vice-Président du Syndicat,  
M. Patrice FLAMBEAUX, Vice-Président du Syndicat,  
M. Jean-François CUTTIER, Vice-Président du Syndicat,  
M. Jean-Léon VIELLARD, Vice-Président du Syndicat,

Étaient excusés :

M. Jean-Manuel GARRIDO, Vice-Président du Syndicat,  
M. Max DIVOL, Vice-Président du Syndicat,

Étaient absents :

M. Jacques CHARRIERE, Vice-Président du Syndicat,  
M. Angelin RAMANMALI, Vice-Président du Syndicat  
M. Stéphane CIVIER, Vice-Président du Syndicat,

A été élu secrétaire de séance : M. Christian FAUGIER

## **OBJET : II-3-2 Primes variables – Bilan 2019 – Objectifs et Indicateurs 2020**

Dans sa séance du 7 mars 2018, le bureau syndical a décidé de créer la prime d'intéressement à la performance collective des services, fixé les objectifs à atteindre en 12 mois, et institué le montant de la prime à 300 euros bruts pour 12 mois (plafond réglementaire).

Concernant les objectifs, et après avis favorable du comité technique dans sa séance du 28 novembre dernier, il a été convenu qu'ils avaient été respectés tant en matière :

- de sécurité au travail (1 seul arrêt de plus de un jour) ;
- de caractérisation de l'activité des services du SEBA : tableau de bord présenté à l'exécutif le 13 novembre 2019
- de formation des encadrants N+1 à l'évaluation des agents : (chiffres donnés en séance)
- de réduction des déchets : 495 litres par semaine collectés, en-dessous de la limite fixée à 660 litres.

Le SEBA procèdera donc au versement de la prime variable en janvier 2020 pour le secteur privé et au mois d'avril 2020 pour le secteur public, au montant maximal.

Il est proposé au bureau syndical de poursuivre la démarche pour 2020, dans les mêmes conditions que celles votées en mars 2018, et selon des objectifs présentés préalablement en comité technique, s'établissant autour de 4 thèmes :

- La sécurité au travail
- Le domaine technique : les compteurs
- Le domaine financier : les parts fixes
- Un domaine transversal : l'analyse comparative.

Les objectifs et indicateurs seraient :

- objectif « renouvellement des compteurs » : il sera fixé un pourcentage des compteurs de plus de 15 ans à renouveler (pourcentage discuté en CT) ; 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif ;
- objectif « parts fixes » : les abonnements au service d'eau potable devront avoir progressé de 600 unités entre le 1<sup>er</sup> janvier 2020 et le 30 novembre 2020, quelles qu'en soient les modalités : nouveaux branchements, multiples de part fixe (hors hôtellerie de plein air), lutte contre la fraude,... ; 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif
- objectif « analyse comparative » : dans le cadre de l'inscription du SEBA au service « d'analyse comparative » orchestré par la FNCCR, l'ensemble des données requises pour l'année 2019 devront avoir été saisies au 30 septembre 2020 et un premier tableau de synthèse produit au 30 novembre 2020. 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif ;
- objectif « taux de fréquence des accidents du travail » : il apparaît indispensable de souligner à nouveau l'importance particulière que revêt, aux yeux du SEBA, la question de la sécurité au travail. Ainsi, un indicateur relatif à la fréquence des accidents du travail sera évalué : « Le taux de fréquence est le nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, survenus au cours d'une période de 12 mois par million d'heures de travail ». Ce taux devra rester sous la moyenne du secteur de l'eau soit 11,2. Pour le SEBA, cela correspond au maximum à 2 arrêts de plus d'1 jour sur l'année. 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte de cet objectif ;

Ces propositions ont été soumises au comité technique dans sa séance du 28 novembre 2019, qui a émis un avis favorable.

Le bureau syndical est appelé à :

- reconduire la prime d'intéressement à la performance collective des services pour l'année 2020, au montant maximal de 300 euros par an ;
- approuver les objectifs et indicateurs ci-dessus énoncés ;
- autoriser le président à signatures dans ce dossier.

Après en avoir délibéré, le bureau syndical, à l'unanimité des membres présents, ADOPTE ces propositions

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le Président,

Jean PASCAL