

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT
DU 06 FÉVRIER 2019**

JP/VA

OBJET : 2.2. ADMINISTRATION GENERALE – RESSOURCES HUMAINES – RIFSEEP – MODIFICATION I.F.S.E. ET COMPLÉMENT INDEMNITAIRE

L'an deux mille dix-neuf, le six du mois de février à dix heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDECHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le Président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis quartier Les Vergnades à LARGENTIERE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, Président du Syndicat.

Étaient présents :

M. Jean PASCAL, Président du Syndicat,
M. Gilles DEVANCIARD, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe SAUBIN, Vice-Président du Syndicat,
M. Jacques CHARRIERE, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Claude BACCONNIER, Vice-Président du Syndicat
M. Angelin RAMANMALI, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Manuel GARRIDO, Vice-Président du Syndicat,

M. Christian FAUGIER, Vice-Président du Syndicat,
Mme Geneviève CHASTAGNIER, Vice-Présidente du Syndicat,
M. Joseph FALLOT, Vice-Président du Syndicat,
M. Patrice FLAMBEAUX, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-François CUTTIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Léon VIELLARD, Vice-Président du Syndicat,

Étaient excusés :

M. Philippe MERINE, Vice-Président du Syndicat,
M. Stéphane CIVIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Max DIVOL, Vice-Président du Syndicat,

A été élu secrétaire de séance : M. Angelin RAMANMALI

OBJET : 2.2. ADMINISTRATION GENERALE – RESSOURCES HUMAINES – RIFSEEP – MODIFICATION I.F.S.E. ET COMPLÉMENT INDEMNITAIRE

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et des délibérations du Comité Syndical en date du 26 mai 2014 et 3 juillet 2017).

Par délibération du 14 décembre 2016, le bureau syndical a instauré un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (part « indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise »). Il a également délibéré le 15 novembre 2017 pour adapter ce régime indemnitaire pour le grade d'agent de maîtrise territorial et fixer le sort du RIFSEEP en cas de temps partiel thérapeutique.

Le nouveau régime indemnitaire se compose de deux éléments :

- l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle (I.F.S.E.),
- le complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (C.I.).

La partie I.F.S.E. a été créée au sein du SEBA par les délibérations susvisées.

Le C.I. a lui été créé par la délibération du bureau syndical du 7 mars 2018, puis précisé par délibération du 12 septembre 2018.

Le complément indemnitaire est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir de l'agent. Le versement de ce complément est pour l'heure facultatif.

Il est proposé de modifier les montants annuels du C.I. prévus par la délibération du 7 mars 2018 de la manière suivante (ajout de 35 euros bruts / mois / agent au montant minimum) :

- Catégories A

ATTACHES TERRITORIAUX ET SECRETAIRES DE MAIRIE		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFOND INDICATIF
Groupe 1	<i>Directeur général des services</i>	1 020 €	1 200 €	6 390 €
Groupe 2	<i>Directeur de pôle</i>	1 020 €	1 200 €	5 670 €

- Catégories B

REDACTEURS TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFOND INDICATIF
Groupe 1	<i>Responsable de service</i>	1 020 €	1 200 €	2 380 €

TECHNICIENS TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFOND INDICATIF
Groupe 1	<i>Responsable de service</i>	1 020 €	1 200 €	1 620 €
Groupe 2	<i>Technicien à compétences multiples</i>	1 020 €	1 200 €	1 510 €
Groupe 3	<i>Technicien à missions d'expertise</i>	1 020 €	1 200 €	1 400 €

- Catégories C

ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFOND INDICATIF
Groupe 1	<i>Fonctions administratives complexes</i>	1 020 €	1 200 €	1 260 €
Groupe 2	<i>Agent d'exécution</i>	1 020 €	1 200 €	1 200 €

AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFOND INDICATIF
Groupe 1	<i>Fonctions techniques complexes</i>	1 020 €	1 200 €	1 260 €
Groupe 2	<i>Agent d'exécution</i>	1 020 €	1 200 €	1 200 €

ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFOND INDICATIF
Groupe 1	<i>Fonction techniques complexes</i>	1 020 €	1 200 €	1 260 €
Groupe 2	<i>Agent d'exécution</i>	1 020 €	1 200 €	1 200 €

ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION		MONTANTS ANNUELS		
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	MONTANT MINI	MONTANT MAXI	PLAFOND INDICATIF
Groupe 1	<i>Fonctions nécessitant une qualification</i>	1 020 €	1 200 €	1 260 €

Par ailleurs, afin de rendre possible la revalorisation des agents du service SPANC en relation avec leur travail effectif de terrain et les sujétions particulières de leur emploi, il convient de modifier le plafond syndical de l'I.F.S.E. pour les adjoints techniques (groupe 1 et 2) et agents de maîtrise territoriaux (groupe 1), pour le porter à 9 050 € (au lieu de 6 200 € précédemment).

Les dispositions de la présente délibération prendront effet au 1^{er} février 2019.

Les crédits correspondants sont prévus et inscrits au budget.

Dans sa séance du 16 janvier 2019, le comité technique a émis un avis favorable sur ce projet à l'unanimité.

Après en avoir débattu, le bureau syndical, à l'unanimité des membres présents, **ADOpte** ces propositions.

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le Président,

Jean PASCAL