

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT
DU 13 MARS 2019**

JP/VA

**OBJET : 2.2.3. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RESSOURCES HUMAINES – PRIME INTÉRESSEMENT
PERFORMANCE COLLECTIVE SERVICES (SECTEUR PUBLIC)**

L'an deux mille dix-neuf, le treize du mois de mars à neuf heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDECHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le Président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis quartier Les Vergnades à LARGENTIERE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, Président du Syndicat.

Étaient présents :

M. Jean PASCAL, Président du Syndicat,
M. Gilles DEVANCIARD, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe SAUBIN, Vice-Président du Syndicat,
M. Jacques CHARRIERE, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Manuel GARRIDO, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe MERINE, Vice-Président du Syndicat,

M. Christian FAUGIER, Vice-Président du Syndicat,
Mme Geneviève CHASTAGNIER, Vice-Présidente du Syndicat,
M. Stéphane CIVIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Patrice FLAMBEAUX, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-François CUTTIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Léon VIELLARD, Vice-Président du Syndicat,

Étaient excusés :

M. Jean-Claude BACCONNIER, Vice-Président du Syndicat
M. Angelin RAMANMALI, Vice-Président du Syndicat
M. Joseph FALLOT, Vice-Président du Syndicat,
M. Max DIVOL, Vice-Président du Syndicat,

A été élu secrétaire de séance : M. Stéphane CIVIER

OBJET : 2.2.3. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RESSOURCES HUMAINES – PRIME D'INTÉRESSEMENT À LA PERFORMANCE COLLECTIVE SERVICES (SECTEUR PUBLIC)

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et des délibérations du Comité Syndical en date du 26 mai 2014 et 3 juillet 2017).

Dans sa séance du 7 mars 2018, le bureau syndical a décidé de créer la prime d'intéressement à la performance collective des services, fixé les objectifs à atteindre en 12 mois, et institué le montant de la prime à 300 euros bruts pour 12 mois (plafond réglementaire).

Concernant les objectifs, et après avis favorable unanime du comité technique dans ses séances du 13 décembre dernier et du 12 mars 2019, il a été convenu qu'ils avaient été respectés tant en matière de sécurité au travail (1 jour d'arrêt pour un agent sur 12 mois) que de qualité des réseaux (objectif de rendement de 73 % dépassé), ou encore de qualité du service rendu (30 réclamations usagers sur l'année). Le SEBA procèdera donc au versement de la prime au mois d'avril 2019, au montant maximal.

Il est proposé au bureau syndical de poursuivre la démarche pour 2019 – 2020, dans les mêmes conditions que celles votées en mars 2018, et selon des objectifs présentés préalablement en comité technique, s'établissant autour de 3 thèmes :

- La formation des agents
- La gestion des déchets de la collectivité
- La prise en main de plusieurs outils informatiques « métiers ».

Au cours du débat, dans une dynamique de poursuite de performance des objectifs 2018, particulièrement sur le thème de la sécurité au travail, il est proposé par le bureau, d'intégrer pour 2019, un indice plus révélateur de ce thème : la fréquence d'accidents de travail.

Les objectifs et indicateurs finalement proposés sont :

- objectif « caractérisation de l'activité des services du SEBA » : l'ensemble des agents concernés devra avoir suivi la formation au module DATAMART ; un tableau de bord devra avoir été élaboré avec les élus et les services, et commencer à produire des relevés d'activité sous format communicable. 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif

- objectif « formation des encadrants N+1 à l'évaluation des agents » : l'ensemble des agents concernés devra avoir suivi la formation. Par ailleurs, au 30 novembre 2019, au moins la moitié de tous les agents permanents du SEBA devra avoir bénéficié d'une évaluation annuelle (sachant que la volonté partagée est bien d'évaluer 100 % des agents annuellement). 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif

- objectif « développer le SEBA comme acteur du territoire » : le paramètre retenu pour cette année est la production de déchets sur le site de Largentière. L'ambition est de se situer en dessous du seuil de 660 litres / semaine pour les poubelles grises, ce qui ne peut être atteint qu'en intensifiant et formalisant notre politique de tri sélectif. Le seuil de 660 l/semaine est celui retenu par la communauté de communes pour qualifier la production de déchets comme « domestique ». Ce qui est un indicateur ambitieux pour un lieu regroupant plus de 40 agents permanents, des salles de réunion et de restauration. 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif (un cahier de suivi des volumes produits sera tenu)

- objectif « taux de fréquence des accidents du travail » : il apparaît indispensable de souligner l'importance particulière que revêt, aux yeux du SEBA, la question de la sécurité au travail. Ainsi, un indicateur relatif à la fréquence des accidents du travail sera évalué : « *Le taux de fréquence est le nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, survenus au cours d'une période de 12 mois par million d'heures de travail* ». Ce taux devra rester sous la moyenne du secteur de l'eau soit 11,2. Pour le SEBA, cela correspond au maximum à 2 arrêts de plus d'1 jour sur l'année. 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte de cet objectif.

Ces propositions ont été soumises au comité technique dans sa séance du 12 mars 2019, qui a émis un avis favorable sur les trois premiers objectifs, le quatrième ayant été rajouté en séance par le bureau syndical.

Après en avoir délibéré, le bureau syndical, à l'unanimité des membres présents, **VALIDE** ces propositions et **FIXE** le montant maximal de la prime au plafond réglementaire, c'est-à-dire 300 € par an.

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le Président,

Jean PASCAL