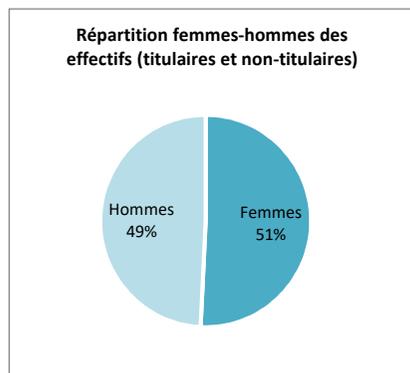


RAPPORT D'ACTIVITÉS 2019 DIAGNOSTIC ÉGALITÉ FEMMES - HOMMES 2019

Direction des Ressources Humaines

Au 31 décembre, la CAVF comptait : **199 agents actifs sur emplois permanents**

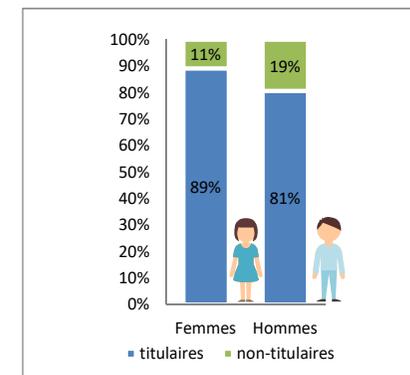
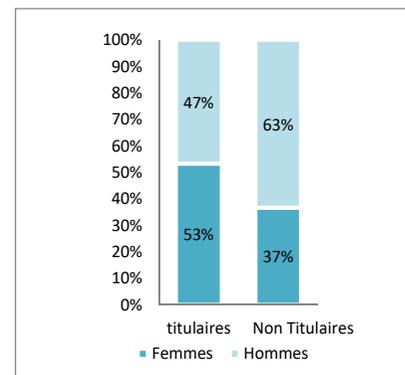
Répartition des effectifs



Au niveau national, dans la FPT :
 Taux de féminisation : 61 %
 communes : 60 %
 EPCI : 53%

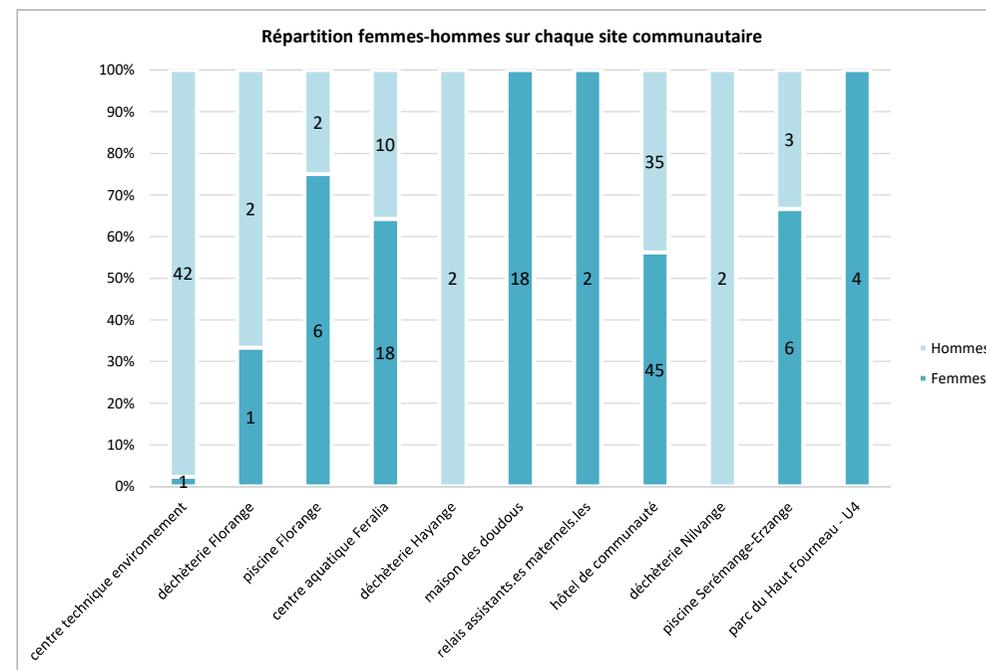
Au niveau national, dans la FPT :
 Titulaires: 59 % de femmes / 41 % d'hommes
 Non-titulaires: 67 % de femmes / 33 % d'hommes

Répartition des titulaires et non titulaires



Répartition des effectifs sur tous les sites communautaires

		Femmes	Hommes	Ensemble	% femmes	% hommes
Florange	centre technique environnement	1	42	43	2%	98%
	déchèterie Florange	1	2	3	33%	67%
	piscine Florange	6	2	8	75%	25%
Hayange	centre aquatique Ferialia	18	10	28	64%	36%
	déchèterie Hayange		2	2	0%	100%
	maison des doudous	18		18	100%	0%
	relais assistants.es maternels.les	2		2	100%	0%
	hôtel de communauté	45	35	80	56%	44%
Nilvange	déchèterie Nilvange		2	2	0%	100%
Serémange-Erzange	piscine Serémange-Erzange	6	3	9	67%	33%
Uckange	parc du Haut Fourneau - U4	4		4	100%	0%
	total	101	98	199	51%	49%



Répartition des femmes et des hommes par filière

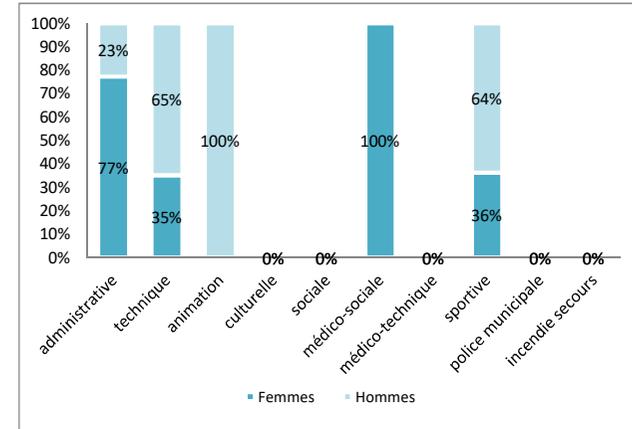
Titulaires

	Femmes	Hommes	Ensemble
filière administrative	41	10	51
filière technique	37	59	96
filière animation		1	1
filière culturelle			0
filière sociale			0
filière médico-sociale	9		9
filière médico-technique			0
filière sportive	3	9	12
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
total	90	79	169

Non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Ensemble
filière administrative	3	3	6
filière technique	1	11	12
filière animation			0
filière culturelle			0
filière sociale			0
filière médico-sociale	2		2
filière médico-technique			0
filière sportive	5	5	10
filière police municipale			0
filière incendie secours			0
total	11	19	30

Répartition par filière



Titulaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% femmes	% hommes
administrative	44	13	57	77%	23%
technique	38	70	108	35%	65%
animation	0	1	1	0%	100%
culturelle	0	0	0		
sociale	0	0	0		
médico-sociale	11	0	11	100%	0%
médico-technique	0	0	0		
sportive	8	14	22	36%	64%
police municipale	0	0	0		
incendie secours	0	0	0		
ensemble	101	98	199	51%	49%

Au niveau national, dans la FPT :

filière administrative : 82 % de femmes / 18 % d'hommes
 filière technique : 42 % de femmes / 58 % d'hommes
 filière animation : 72 % de femmes / 28 % d'hommes
 filière culturelle : 64 % de femmes / 36 % d'hommes
 filière sociale : 96 % de femmes / 4 % d'hommes
 filière médico-technique : 77 % de femmes / 23 % d'hommes
 filière médico-sociale : 95 % de femmes / 5 % d'hommes
 filière sportive : 28 % de femmes / 72 % d'hommes
 filière sécurité-police : 22 % de femmes / 78 % d'hommes
 filière incendie et secours : 5 % de femmes / 95 % d'hommes

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed*2019

Répartition par catégorie hiérarchique

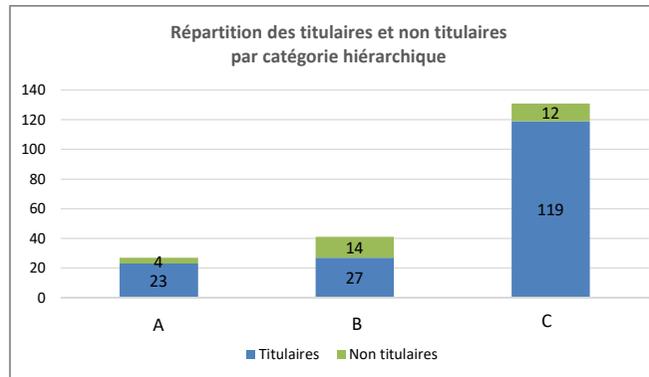
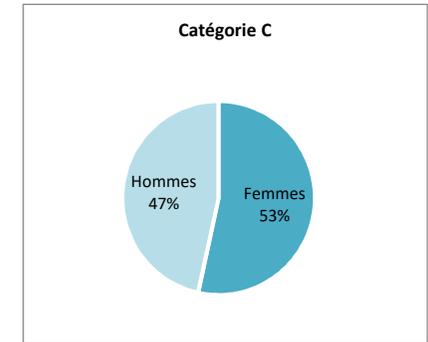
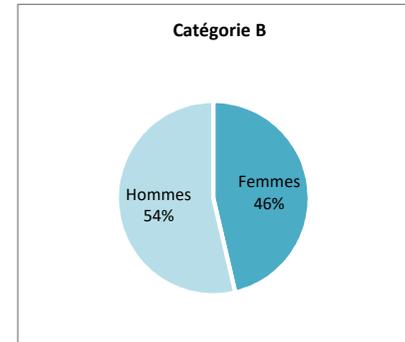
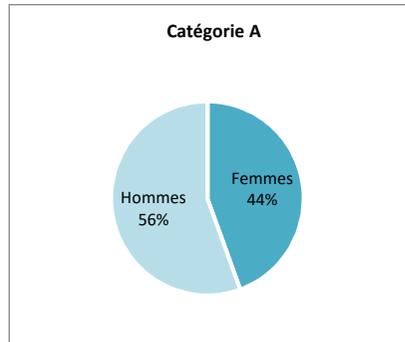
	Femmes	Hommes
cat A	12	15
cat B	19	22
cat C	70	61
total	101	98

Au niveau national, dans la FPT :

cat A : 62 % de femmes / 38 % d'hommes
 cat B : 63 % de femmes / 37 % d'hommes
 cat C : 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source : DGAFP, chiffres clés 2017 de l'égalité - éd°2019

	Titulaires	Non titulaires
cat A	23	4
cat B	27	14
cat C	119	12
total	169	30



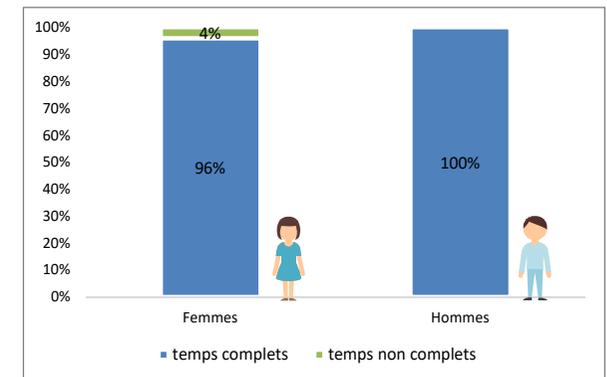
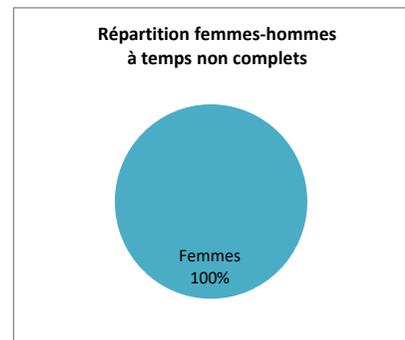
Répartition des temps complets et des temps non complets

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
temps complets	97	98	96%	100%
temps non complets	4	0	4%	0%
total	101	98	100%	100%

Au niveau national,

Un cinquième des agents ne travaillent pas à temps complet, fin 2017. Ils travaillent alors, soit à temps partiel, soit sur un poste où la durée de travail hebdomadaire offerte par leur employeur est inférieure à la durée légale du travail ou normale chez cet employeur. Dans ce dernier cas, le poste occupé est qualifié de poste à temps non complet. Ces postes peuvent être proposés à des contractuels dans l'ensemble de la fonction publique mais également à des fonctionnaires dans la seule FPT.

Source : DGAFP, chiffres clés 2017 de l'égalité - éd°2019



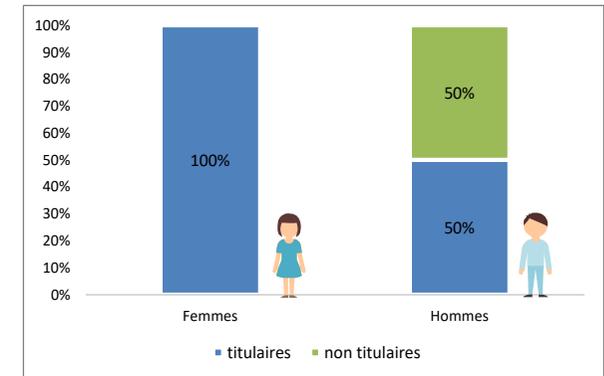
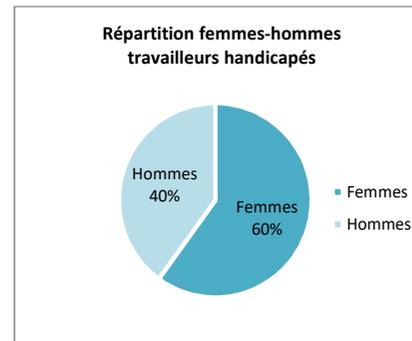
Les travailleurs handicapés

	Femmes	Hommes	% femmes	% hommes
titulaires	3	1	100%	50%
non titulaires		1	0%	50%
total	3	2	100%	100%
part moyenne sur l'effectif	3,0%	2,0%		

Au niveau national, dans la FPT, au 1er janvier 2017 :

La part moyenne des agents reconnus travailleurs handicapés ou percevant l'allocation aux adultes handicapés (AAH) est de 5,7 % des agents
57 % de femmes / 43 % d'hommes
Les travailleurs handicapés = 90 % titulaires / 10% non titulaires

Source : DGAFP, rapport annuel -Ed*2019



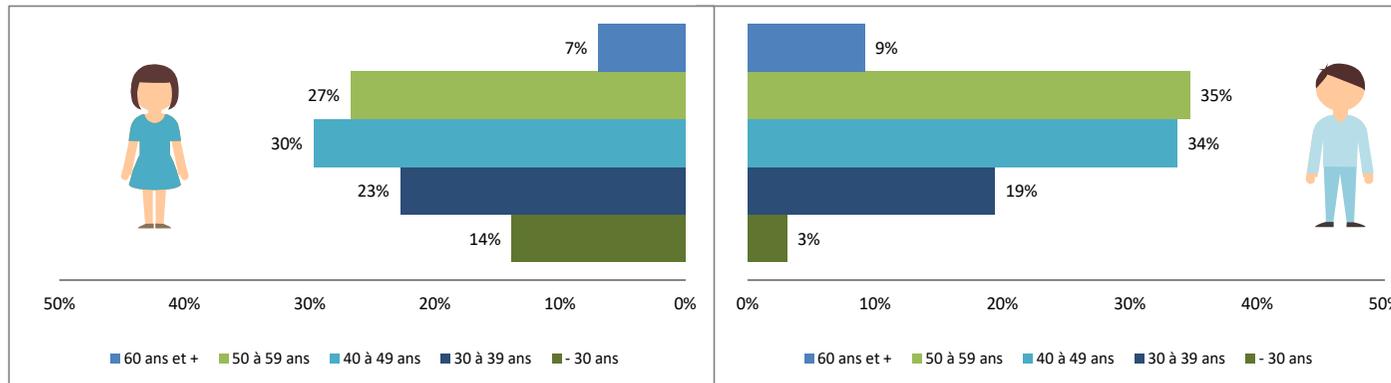
Pyramide des âges

	Femmes	%	Hommes	%
60 ans et +	7	7%	9	9%
50 à 59 ans	27	27%	34	35%
40 à 49 ans	30	30%	33	34%
30 à 39 ans	23	23%	19	19%
- 30 ans	14	14%	3	3%
total	101	100%	98	100%

Dans la FPT,

	Femmes	Hommes
60 ans et +	6%	6%
50 à 59 ans	25%	23%
40 à 49 ans	31%	29%
30 à 39 ans	25%	23%
- 30 ans	13%	19%
total	100%	100%

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed*2019



Répartition des moyennes d'âge par catégorie hiérarchique

Au niveau national, dans la FPT :

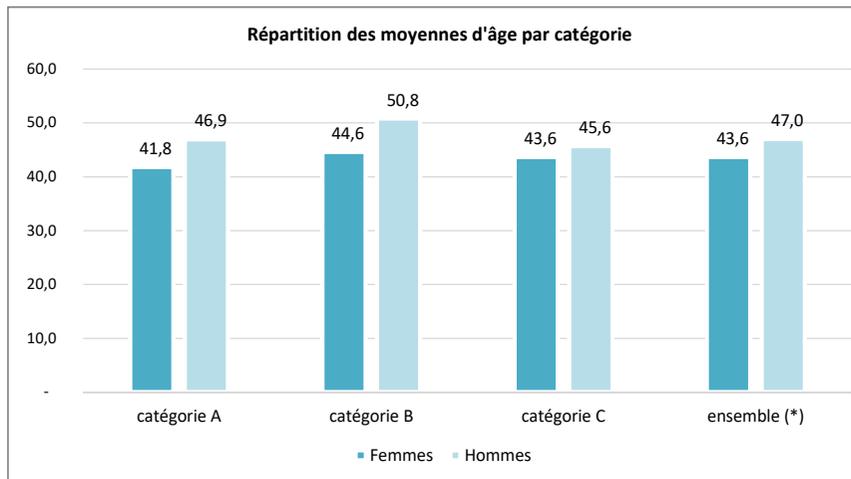
âge moyen : femmes : 45,5 ans
hommes : 45,1 ans

cat A : 45,9 ans pour les femmes / 47,5 ans pour les hommes
cat B : 44,7 ans pour les femmes / 45,6 ans pour les hommes
cat C : 45,6 ans pour les femmes / 44,8 ans pour les hommes

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed*2019

	Femmes	Hommes	Total
catégorie A	41,8	46,9	44,6
catégorie B	44,6	50,8	47,9
catégorie C	43,6	45,6	44,6
ensemble (*)	43,6	47,0	45,3

(*) Moyenne pondérée



Répartition des femmes et des hommes sur les emplois d'encadrement

	Femmes	Hommes	Ensemble
emplois fonctionnels	1	2	3
emplois d'encadrement sup et de direction (ESD) (*)	1	3	4
postes de chef.fe de service(s)	8	8	16
ESD + chefs.fes de service(s)	9	11	20

(*) DGS + DGA

Au niveau national, dans la FPT :

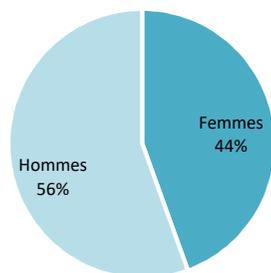
Emplois d'encadrement supérieur et de direction (ESD) : 32 % de femmes / 68 % d'hommes
 Agents A+ : 51 % de femmes / 49 % d'hommes

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed*2019

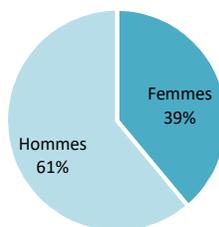
Répartition des femmes et des hommes en catégorie A

	Femmes	Hommes	Ensemble
cadres A filière administrative	7	11	18
cadres A filière technique	1	4	5
cadres A filière culturelle			0
cadres A filière médicosociale	4		4
cadres A filière sportive			0
cadres A filière police			0
cadres A filière médico-technique			0
total	12	15	27

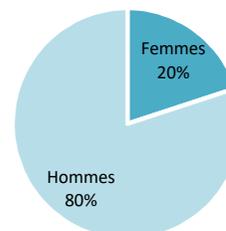
Répartition femmes-hommes cadres A - toutes filières



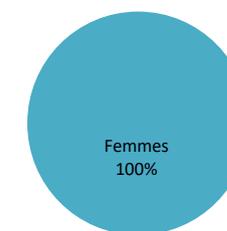
Répartition femmes-hommes cadres A - filière administrative



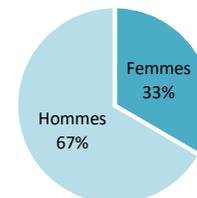
Répartition femmes-hommes cadres A - filière technique



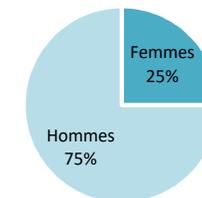
Répartition femmes-hommes cadres A - filière médicosociale



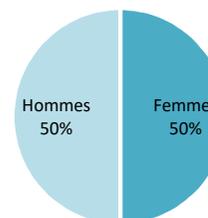
Répartition des emplois fonctionnels



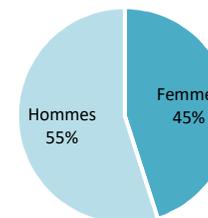
Répartition des emplois d'encadrement supérieur et de direction (ESD)



Répartition des postes de chef.fe de service(s)



Répartition des postes de chef.fe de service(s) + ESD



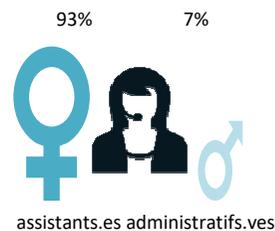
Les métiers genrés

	Femmes	Hommes	Ensemble
assistants.es administratifs.ves	13	1	14
maitres-nageurs sauveteurs.ses	8	14	22
gardiens.nes déchèterie	1	6	7
agents.es d'entretien des locaux	17		17
agents.es garde d'enfants	15		15
hôtes.ses d'accueil	11		11
conducteurs.rices PL / Ripeurs.ses		5	5
conducteurs.rices poids lourds		13	13
ripeurs.ses		16	16
ouvriers.ères		7	7
total	65	62	127

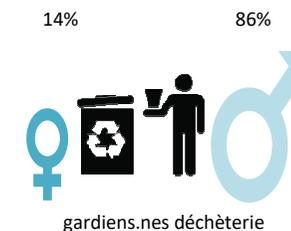
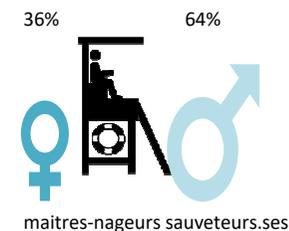
3 métiers étaient uniquement occupés par des femmes



Taux de présence masculine dans un métier dit féminin



Taux de présence féminine dans 2 métiers dits masculin



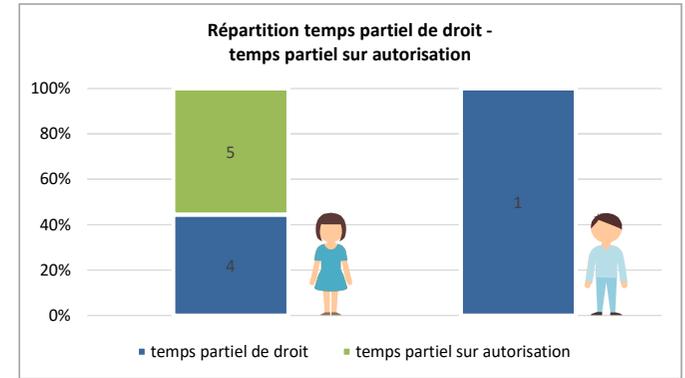
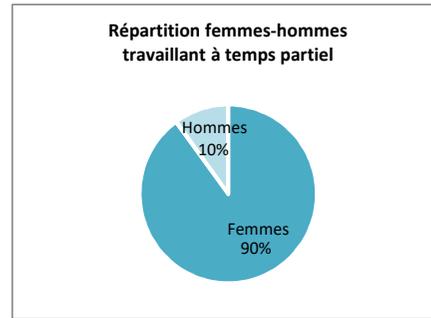
3 métiers étaient uniquement occupés par des hommes



Concilier vie professionnelle et vie familiale

Femmes-hommes à temps partiel

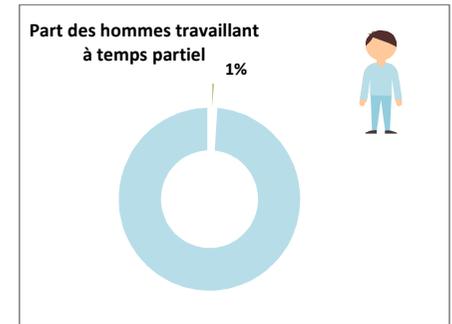
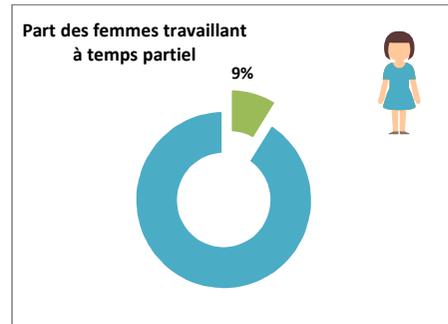
		Femmes	Hommes
Catégorie A	temps partiel de droit		
	temps partiel sur autorisation	2	
	sous-total	2	0
Catégorie B	temps partiel de droit	1	
	temps partiel sur autorisation		
	sous-total	1	0
Catégorie C	temps partiel de droit	3	1
	temps partiel sur autorisation	3	
	sous-total	6	1
	temps partiel de droit	4	1
	temps partiel sur autorisation	5	0
	sous-total	9	1
	Effectif total	101	98



Au niveau national, dans la FPT :

29 % des femmes sont à temps partiel / 7 % des hommes en cat A : 22,2 % des femmes / 6,0 % des hommes en cat B : 27,8 % des femmes / 9,8 % des hommes en cat C : 30,7 % des femmes / 7,0 % des hommes

Source : DGAFP, rapport annuel -Ed*2019



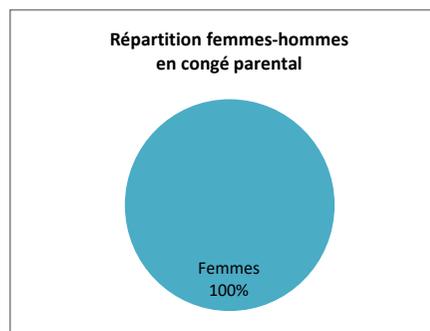
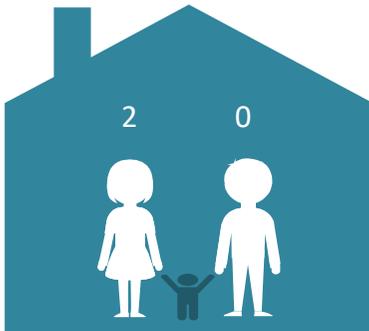
Congé parental

Femmes	2
Hommes	
Total	2

Au niveau national, dans la FPT, pour 2015 :

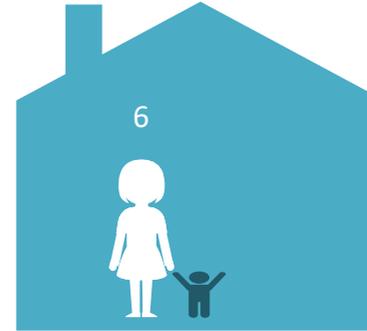
97 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source : DGAFP, chiffres clés de l'égalité - éd*2019



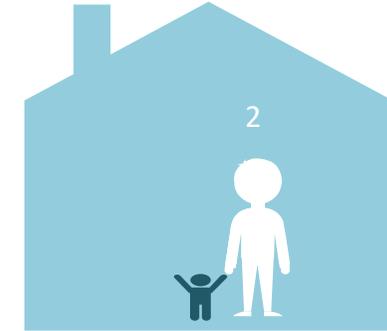
Congé maternité

Femmes	6
Total	6



Congé paternité

Hommes	2
Total	2



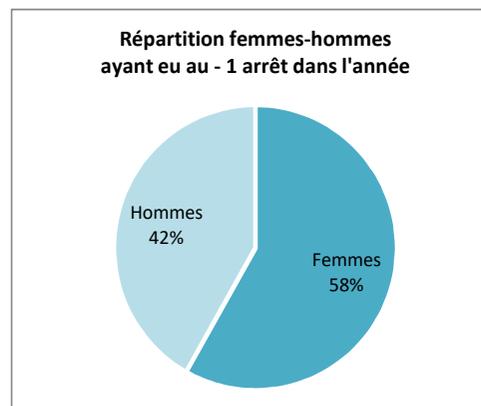
Absentéisme

Répartition des femmes et des hommes ayant eu au moins 1 arrêt

	Femmes	Hommes	Ensemble	% sur ensemble
arrêtés.es au - 1 jour	57	41	98	49%
aucun arrêt	44	57	101	
total	101	98	199	

Répartition des femmes et des hommes ayant eu au moins 1 accident de service ou du travail

	Femmes	Hommes	Ensemble	% sur ensemble
accident de trajet	1		1	
accident de travail		3	3	
total	1	3	4	2%



Au niveau national, dans la FPT :

L'enquête conditions de travail - RPS de l'Insee affirme que 37% des agents ont eu au moins 1 arrêt maladie durant l'année 2016

D'après l'enquête conditions de travail - RPS de l'Insee, 9,7% des agents ont eu au moins 1 accident de service ou du travail au cours de l'année 2016

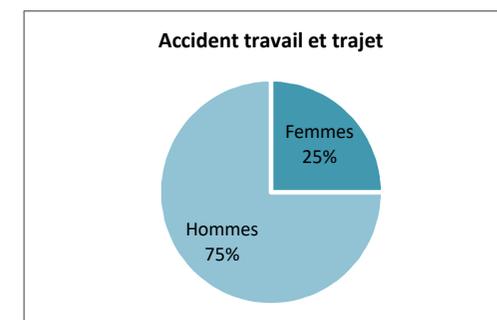
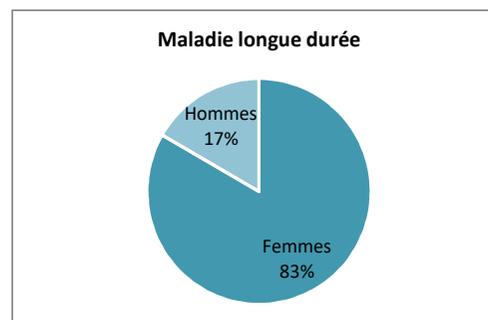
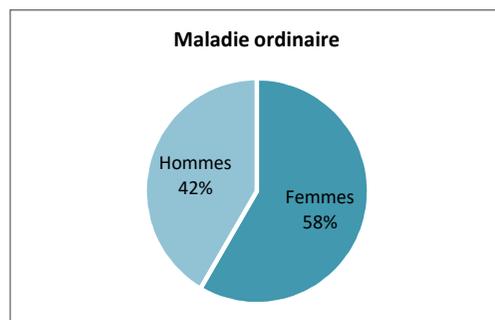
Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed*2019

Répartition par typologie d'absence

	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes	Total
maladie ordinaire	52	37	89	2 476 jrs	975 jrs	3 451 jrs
longue maladie	4	1	5	1 291 jrs	365 jrs	1 656 jrs
maladie de longue durée	1		1	365 jrs		365 jrs
accident de trajet	1		1	16 jrs		16 jrs
accident de travail		3	3		140 jrs	140 jrs
maladie professionnelle			0			0 jrs
total	58	41	99	4 148 jrs	1 480 jrs	5 628 jrs

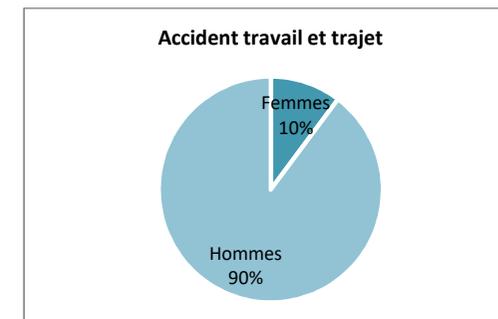
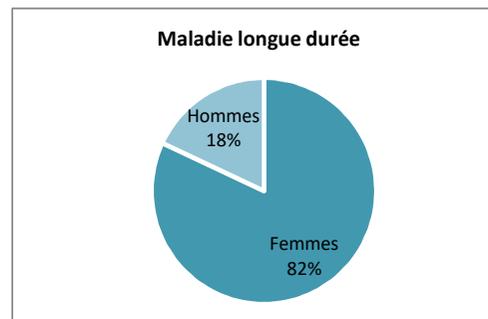
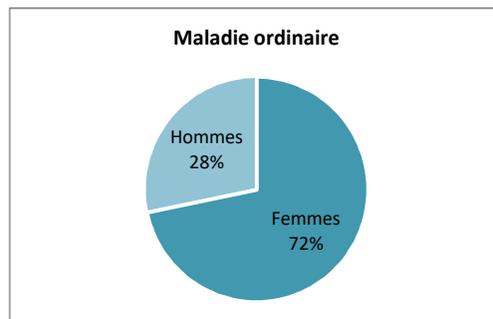
par effectif

	Femmes	Hommes	Ensemble	%
maladie ordinaire	52	37	89	90%
maladie longue durée	5	1	6	6%
accident travail et trajet	1	3	4	4%
maladie professionnelle	0	0	0	0%
total	58	41	99	100%



en nombre de jours

	Femmes	Hommes	Ensemble	%
maladie ordinaire	2 476 jrs	975 jrs	3 451 jrs	61%
maladie longue durée	1 656 jrs	365 jrs	2 021 jrs	36%
accident travail et trajet	16 jrs	140 jrs	156 jrs	3%
maladie professionnelle	0 jrs	0 jrs	0 jrs	0%
total	4 148 jrs	1 480 jrs	5 628 jrs	100%



Répartition du nombre moyen de jours d'arrêt par genre (*)

	Femmes	Hommes	Ensemble
maladie ordinaire	24,5 jrs	9,9 jrs	17,3 jrs
maladie longue durée	16,4 jrs	3,7 jrs	10,2 jrs
accident travail et trajet	0,2 jrs	1,4 jrs	0,8 jrs
maladie professionnelle	0,0 jrs	0,0 jrs	0,0 jrs
total	41,1 jrs	15,1 jrs	28,3 jrs

(* = nombre de jours d'arrêt / effectif au 31 décembre)

Au niveau national, dans la FPT :

En 2015, le nombre moyen de jours d'arrêt maladie par agent = 24,2 j.
 13,4 j. = Maladie ordinaire
 7,4 j. = Longue maladie
 2,5 j. = Accident du travail et du trajet
 0,9 j. = Maladie professionnelle

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed°2019

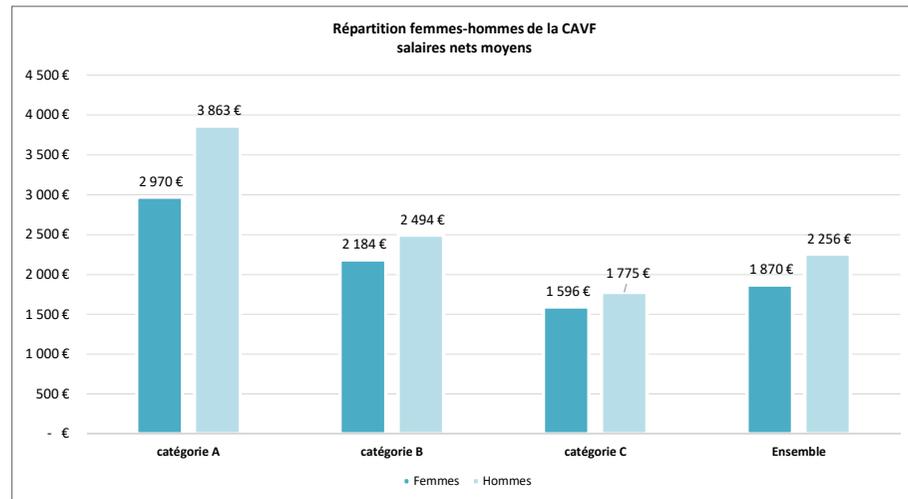
Taux d'absentéisme ()**

	Ensemble
Nombre de jours d'arrêts	5 628 jrs
Nombre de jours dans l'année	365 jrs
Nombre de jours fériés dans l'année	12 jrs
Nombre de dimanche dans l'année	52 jrs
Nombre de jours ouvrables	301 jrs
Effectif fin d'année	199
Taux d'absentéisme	9,40%

(** = le taux d'absentéisme est calculé sur l'effectif permanent de fin d'année)

Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP mensualisés) (*)

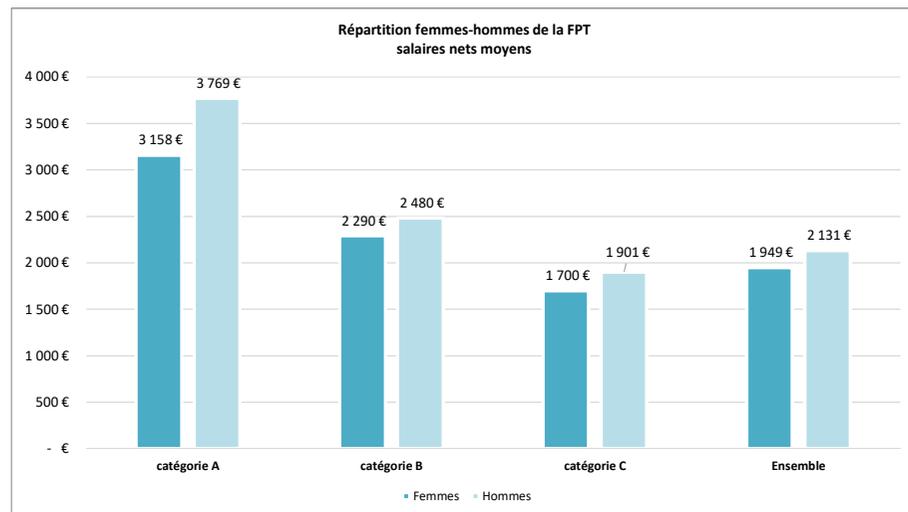
	Femmes		Hommes	
	Effectif (en %)	Salaire net mensuel moyen (en €)	Effectif (en %)	Salaire net mensuel moyen (en €)
A	11,9	2 970	15,3	3 863
-30 ans	-	-	-	-
30-39 ans	3,0	2 911	3,1	2 847
40-49 ans	8,9	2 990	8,2	3 555
50-59 ans	-	-	2,0	3 973
60 ans et+	-	-	2,0	6 509
B	18,8	2 184	22,4	2 494
-30 ans	4,0	1 714	1,0	1 668
30-39 ans	3,0	1 801	2,0	1 997
40-49 ans	3,0	2 048	5,1	2 284
50-59 ans	7,9	2 620	11,2	2 650
60 ans et+	1,0	2 134	3,1	2 878
C	69,3	1 596	62,2	1 775
-30 ans	9,9	1 395	2,0	1 540
30-39 ans	16,8	1 567	14,3	1 644
40-49 ans	17,8	1 640	20,4	1 781
50-59 ans	18,8	1 685	21,4	1 912
60 ans et+	5,9	1 594	4,1	1 607
Ensemble	100	1 870	100	2 256



Dans la FPT,

	Femmes		Hommes	
	Effectif (en %)	Salaire net mensuel moyen (en €)	Effectif (en %)	Salaire net mensuel moyen (en €)
A	69,9	3 158	60,5	3 769
-30 ans	6,0	2 180	3,4	2 370
30-39 ans	17,7	2 694	11,5	3 032
40-49 ans	24,4	3 132	20,4	3 626
50-59 ans	17,7	3 361	18,8	4 025
60 ans et+	4,2	3 602	6,4	4 355
B	14,8	2 290	25,3	2 480
-30 ans	0,9	1 780	1,8	1 909
30-39 ans	2,9	2 047	5,7	2 127
40-49 ans	4,4	2 280	10,2	2 418
50-59 ans	4,9	2 439	6,3	2 663
60 ans et+	1,7	2 511	1,4	2 747
C	15,1	1 700	13,9	1 901
-30 ans	0,7	1 556	0,9	1 655
30-39 ans	2,3	1 660	2,8	1 832
40-49 ans	4,2	1 699	4,7	1 918
50-59 ans	6,0	1 723	4,4	1 946
60 ans et+	1,9	1 759	1,0	1 996
Ensemble	100	1 949	100	2 131

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed*2019, page 520



(*) Le calcul des rémunérations moyennes tient compte du montant total des rémunérations à l'année de tous les agents ramenés en équivalent temps plein mensualisé. Ce calcul tient donc compte des rémunérations des agents ayant été en arrêt au cours de l'année.

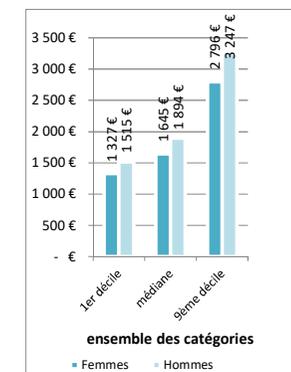
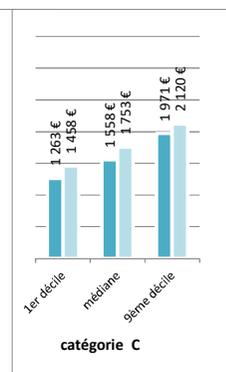
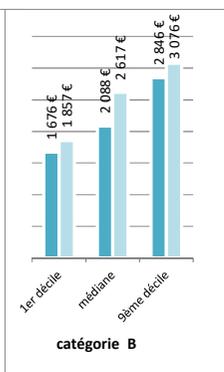
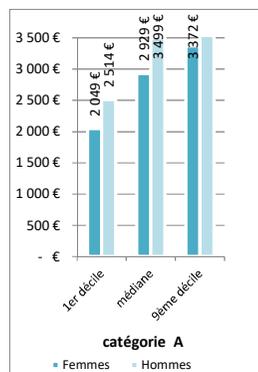
Salaires nets mensuels par décile

		catégorie A	catégorie B	catégorie C	Ensemble
Femmes	1 ^{er} décile	2 049 €	1 676 €	1 263 €	1 327 €
	médiane	2 929 €	2 088 €	1 558 €	1 645 €
	9 ^{ème} décile	3 372 €	2 846 €	1 971 €	2 796 €
Hommes	1 ^{er} décile	2 514 €	1 857 €	1 458 €	1 515 €
	médiane	3 499 €	2 617 €	1 753 €	1 894 €
	9 ^{ème} décile	5 028 €	3 076 €	2 120 €	3 247 €

Dans la FPT,

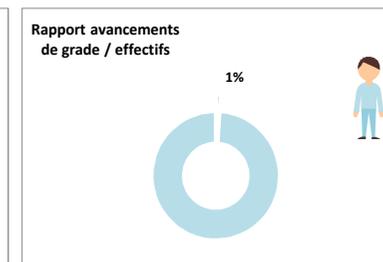
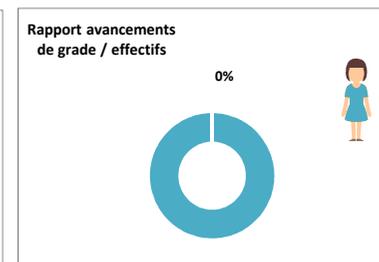
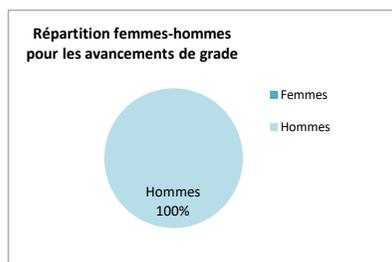
Femmes	1 ^{er} décile	1 345 €
	médiane	1 696 €
	9 ^{ème} décile	2 598 €
Hommes	1 ^{er} décile	1 380 €
	médiane	1 864 €
	9 ^{ème} décile	2 889 €

Source : DGAFP, rapport annuel 2017-Ed*2019



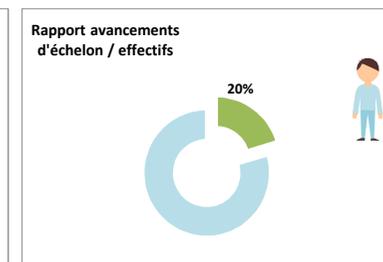
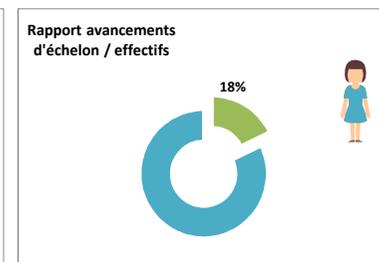
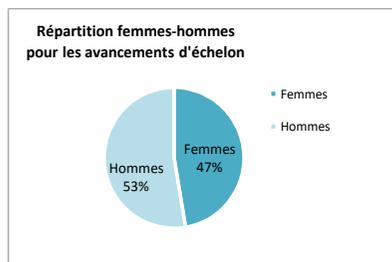
Avancements de grade

	Femmes			Hommes		
	Total	nombre d'avancements	%	Total	nombre d'avancements	%
cat A	12	0	0%	15	1	7%
cat B	19	0	0%	22	0	0%
cat C	70	0	0%	61	0	0%
Ensemble	101	0	0%	98	1	1%



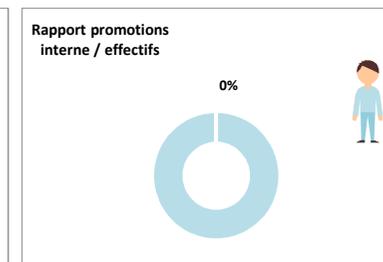
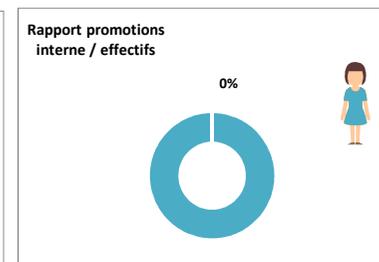
Avancements d'échelon

	Femmes			Hommes		
	Total	nombre d'avancements	%	Total	nombre d'avancements	%
cat A	12	4	33%	15	1	7%
cat B	19	2	11%	22	2	9%
cat C	70	12	17%	61	17	28%
Ensemble	101	18	18%	98	20	20%



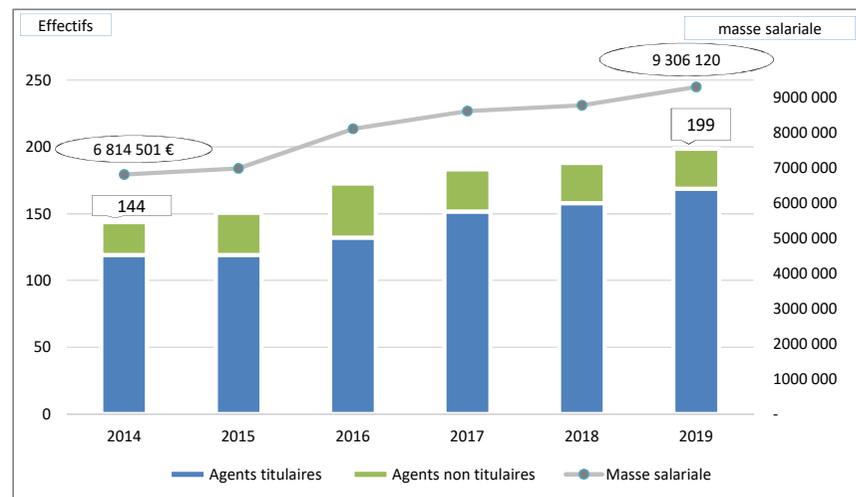
Promotions interne

	Femmes			Hommes		
	Total	nombre de promotions	%	Total	nombre de promotions	%
cat A	12	0	0%	15	0	0%
cat B	19	0	0%	22	0	0%
cat C	70	0	0%	61	0	0%
Ensemble	101	0	0%	98	0	0%



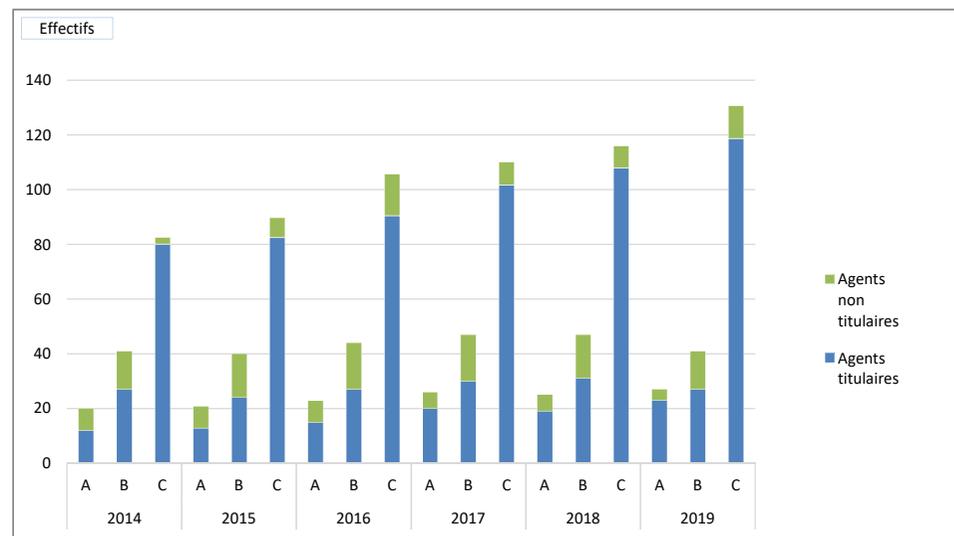
Evolution des effectifs et de la masse salariale

	Agents titulaires	Agents non titulaires	Masse salariale
2014	119	24	6 814 501
2015	119	31	6 985 487
2016	132	40	8 110 080
2017	152	31	8 617 328
2018	158	30	8 781 213
2019	169	30	9 306 120



Evolution des effectifs par catégorie hiérarchique

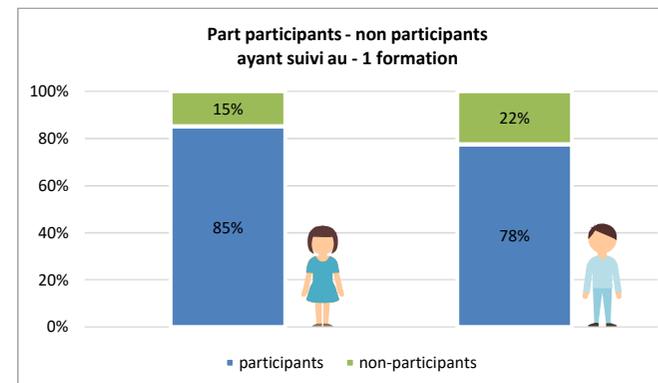
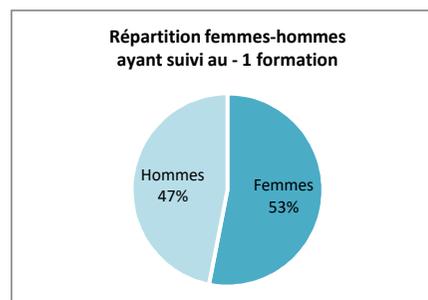
		Agents titulaires	Agents non titulaires	Ensemble
2014	A	12	8	20
	B	27	14	41
	C	80	2	83
		119	24	144
2015	A	13	8	21
	B	24	16	40
	C	82	7	90
		119	31	151
2016	A	15	8	23
	B	27	17	44
	C	90	15	106
		132	40	173
2017	A	20	6	26
	B	30	17	47
	C	102	8	110
		152	31	183
2018	A	19	6	25
	B	31	16	47
	C	108	8	116
		158	30	188
2019	A	23	4	27
	B	27	14	41
	C	119	12	131
		169	30	199



Formations

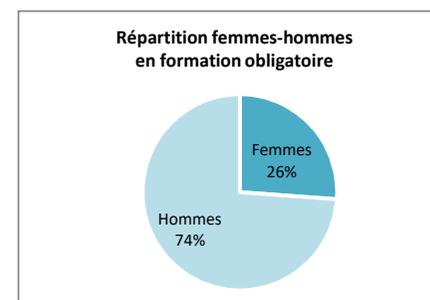
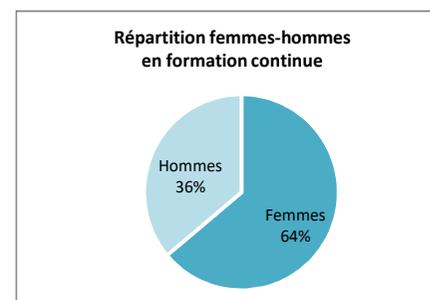
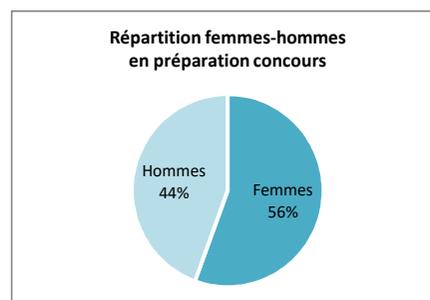
Répartition des femmes et des hommes ayant suivi au moins 1 formation

	Femmes	Hommes	Ensemble	% femmes	% hommes
participants	86	76	162	85%	78%
non-participants	15	22	37	15%	22%
total	101	98	199	100%	100%



Répartition des femmes et des hommes par typologie de formation

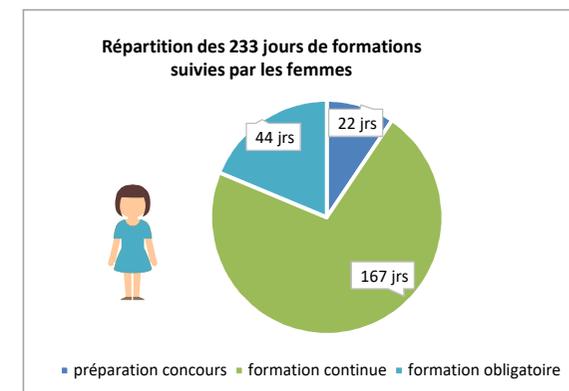
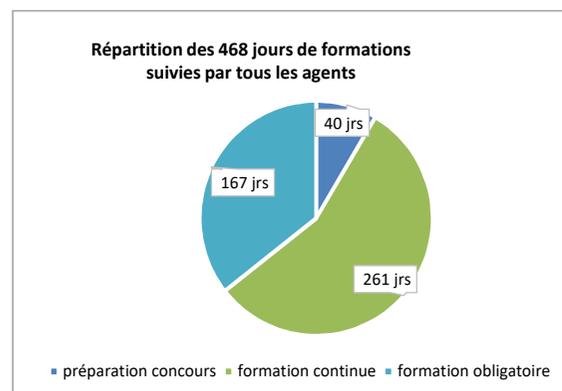
	Femmes	Hommes	Ensemble
préparation concours	10	8	18
formation continue	99	56	155
formation obligatoire	17	48	65
total	126	112	238



Répartition des typologies de formation en nombre de jours

	Femmes	Hommes	Ensemble	Durée moyenne
préparation concours	22 jrs	18 jrs	40 jrs	2,2 jrs
formation continue	167 jrs	94 jrs	261 jrs	1,7 jrs
formation obligatoire	44 jrs	123 jrs	167 jrs	2,6 jrs
total	233 jrs	235 jrs	468 jrs	2,0 jrs

Au niveau national, en 2015,
 durée moyenne de formation / agent = 3,7 j.
 durée moyenne des préparations concours / agent = 6,0 j.
 durée moyenne des formations continues / agent = 3,1 j.
 durée moyenne des formations obligatoires / agent = 3,1 j.
 Source : DGAFP, rapport annuel-Ed*2019



Organisation des principales instances

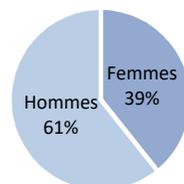
Conseil de communauté

	Conseillers Commu- nautaires
Femmes	20
Hommes	31
Ensemble	51

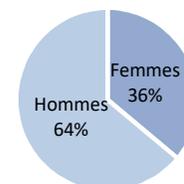
Bureau

	Président, Vice- présidents, Assesseurs
Femmes	9
Hommes	16
Ensemble	25

Répartition femmes-hommes au sein du Conseil de communauté



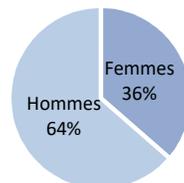
Répartition femmes-hommes au sein du Bureau du conseil de communauté



Commission d'Appel d'Offres (CAO)

	Titulaires	Suppléants	Président.e	Total
Femmes	0	4	0	4
Hommes	5	1	1	7
Ensemble	5	5	1	11

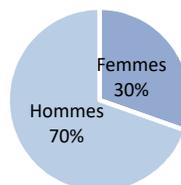
Répartition femmes-hommes au sein de la Commission d'Appel d'Offres



Répartition femmes - hommes élus au sein des principales instances

	Femmes	Hommes	Total
Bureau communautaire	9	16	25
CAO	4	7	11
Comité Technique	2	8	10
CHSCT	2	8	10
Ensemble	17	39	56

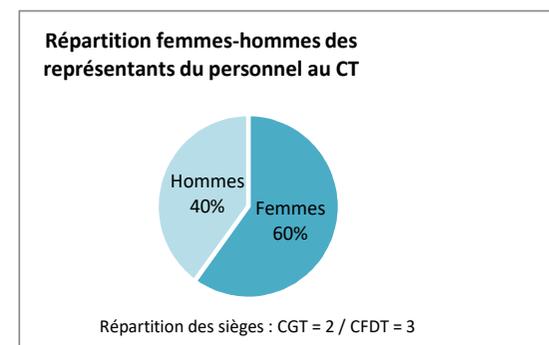
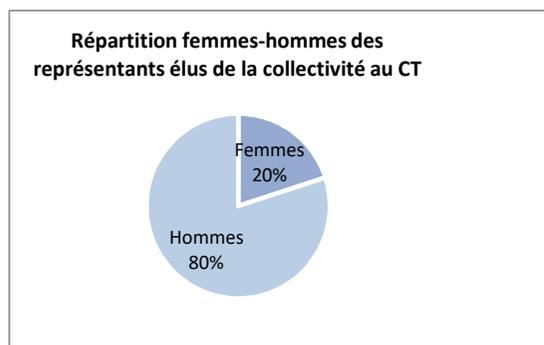
Répartition femmes-hommes des représentants élus de la collectivité au sein des principales instances



Comité Techniques (CT)

Représentants élus de la collectivité			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	1	1	2
Hommes	4	4	8
Ensemble	5	5	10

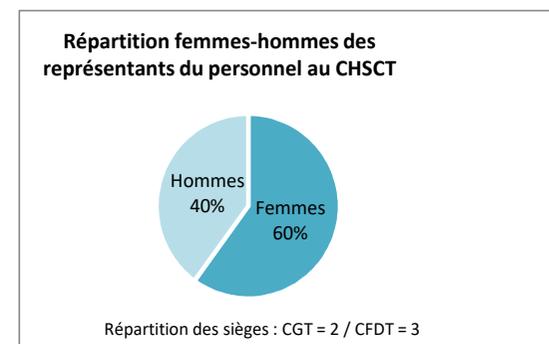
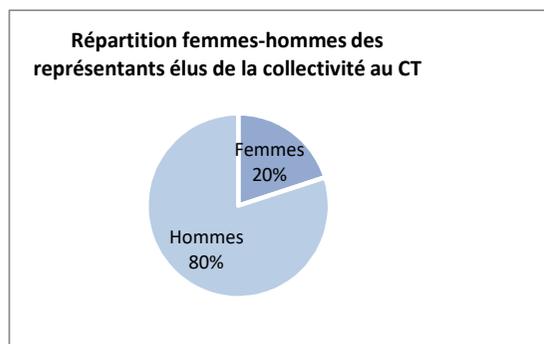
Représentants du personnel			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	3	3	6
Hommes	2	2	4
Ensemble	5	5	10



Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)

Représentants élus de la collectivité			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	1	1	2
Hommes	4	4	8
Ensemble	5	5	10

Représentants du personnel			
	Titulaires	Suppléants	Total
Femmes	2	4	6
Hommes	3	1	4
Ensemble	5	5	10



Consignes

Signification des couleurs utilisées

Cases à compléter

Textes à vérifier par le destinataire du fichier

Cases protégées ou non à ne pas modifier

Cases de contrôle interne à la DAC

Usages de ce fichier

Ce fichier est mis en place par la Direction Audit et Conseil (DAC) en gestion de façon à créer un modèle utilisable par tout agent de la Direction des Ressources Humaines (DRH). Il doit permettre également d'alimenter les études et diagnostics interne, apporter un contenu fiable, aider à la prise de décisions au sein de la CAVF.

Référentiel des indicateurs

Un tableau présentant les indicateurs est disponible sur simple demande auprès de la Direction Audit et Conseil en gestion.