

## EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT DU 15 DECEMBRE 2021

JP/PF

### **Objet : 2.1.1 Création d'un poste dans le cadre du parcours emploi compétences**

Délibération n° 2021BS120101	Nombre de conseillers:		Vote :	
	En exercice	18	Majorité requise :	7
Date de la convocation : 07/12/21	Quorum	9	Pour	13
	Présents	13	Contre	0
Secrétaire de séance (art. L2121-15) M. Jean-Manuel GARRIDO	Représentés	0	Abstentions	0
	Votants	13		

L'an deux mille vingt et un, le quinze du mois de décembre à seize heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDÈCHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis 80, avenue de la République à LARGENTIÈRE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, président du Syndicat.

Conformément aux statuts du Syndicat et aux dispositions du règlement intérieur du syndicat, sont présents à la délibération suivante :

NOM Prénom	Collectivité représentée	Présent-e ou supplé-e	Supplé-e par pouvoir donné à
PASCAL Jean	FAUGÈRES	X	
GARRIDO Jean-Manuel	ST-ANDRÉ-DE-CRUZIÈRES	X	
ARCHIMBAUD Patrick	VALS-LES-BAINS	X	
MERINE Philippe	ST-PRIVAT		
MARRON Jacques	SIAEP DE BARJAC	X	
BALAZUC Thierry	LACHAPELLE S/S AUBENAS	X	
BACCONNIER Jean-Claude	SIVOM OLIVIER DE SERRES	X	
BALMELLE Robert	BERRIAS-ET-CASTELJAU	X	
FLAMBEAUX Patrice	LABEAUME	X	
SOUBEYRAND Jacky	AUBENAS		
CHASTAGNIER Geneviève	JOYEUSE		
BOYER Joël	UCEL	X	
GROS Cyril	LABÉGUDE	X	
LLORCA Patricia	ST-JULIEN-DU-SERRE		
CHARRIER Nicolas	CHASSIERS	X	
CARON Christian	RUOMS	X	
COROMINA Jean	VALLON-PONT-D'ARC		
VÉOL Christophe	LALEVADE D'ARDÈCHE	X	

## **OBJET : 2.1.1 Création d'un poste dans le cadre du parcours emploi compétences**

*(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et de la délibération du comité syndical en date du 28 septembre 2020).*

Fin 2023-début 2024, plusieurs départs en retraite vont avoir lieu au service finances-comptabilité. Pour faire face à ces départs de compétences en nombre sur une courte période, il est proposé au bureau syndical d'anticiper en recrutant une personne en recherche d'emploi, remplissant les conditions d'un parcours emploi compétences pour être formée et pouvoir être opérationnelle dans 2 ans maximum.

Le dispositif du parcours emploi compétences a pour objet l'insertion professionnelle des personnes sans emploi rencontrant des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

La mise en œuvre du parcours emploi compétences repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par le service public de l'emploi, avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

Ce dispositif, qui concerne, notamment, les collectivités territoriales et leurs établissements, prévoit l'attribution d'une aide de l'Etat.

Les personnes sont recrutées dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé. Ce contrat bénéficie des exonérations de charges appliquées aux contrats d'accompagnement dans l'emploi dans la limite de la valeur du SMIC.

La durée hebdomadaire afférente à l'emploi est 35 heures par semaine, la durée du contrat est de 9 mois renouvelable une fois 9 mois et la rémunération doit être au minimum égale au SMIC.

Le président propose de créer l'emploi dans le cadre du parcours emploi compétences dans les conditions suivantes :

- Contenu du poste : Agent de gestion comptable chargé du suivi des encaissements de la régie de recettes et d'avances du SEBA, du suivi et de l'exécution des recettes et des dépenses des services d'exploitation en relation avec le Trésor Public, les prestataires et les fournisseurs extérieurs. Possibilité d'acquisition de connaissances supplémentaires en matière comptable tout au long de la durée du contrat
- Durée du contrat : 9 mois, renouvelable 1 fois 9 mois
- Durée hebdomadaire de travail : 35 h
- Rémunération : SMIC

Il demande de l'autoriser à intervenir à la signature de la convention avec pôle emploi et du contrat de travail à durée déterminée avec la personne qui sera recrutée.

Ce poste est à créer à compter du 1er janvier 2022.

Après en avoir délibéré et à l'unanimité des membres présents ou représentés, le bureau syndical décide de :

- **CREER** le poste dans le cadre du dispositif du parcours emploi compétences dans les conditions suivantes :
  - Contenu du poste : Agent de gestion comptable chargé du suivi des encaissements de la régie de recettes et d'avances du SEBA, du suivi et de l'exécution des recettes et des dépenses des services d'exploitation en relation avec le Trésor Public, les prestataires et les fournisseurs extérieurs. Possibilité d'acquisition de connaissances supplémentaires en matière comptable tout au long de la durée du contrat.
  - Durée du contrat : 9 mois, renouvelable 1 fois 9 mois
  - Durée hebdomadaire de travail : 35 h
  - Rémunération : SMIC
- **AUTORISER** le président à mettre en œuvre l'ensemble des démarches nécessaires pour ce recrutement.

**POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,**  
**Le président,**

**Jean PASCAL**