

EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT DU 28 SEPTEMBRE 2021

JP/PF

OBJET : 2.1.5. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RESSOURCES HUMAINES – PLAN ACTION 2021-2024 EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES HOMMES

L'an deux mille vingt-et-un, le vingt-huit du mois de septembre à neuf heures trente, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDÈCHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis 80, avenue de la République à LARGENTIÈRE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, président du Syndicat.

Conformément aux statuts du Syndicat et aux dispositions du règlement intérieur du syndicat, sont présents à la délibération suivante :

NOM Prénom	Collectivité représentée	Présent-e ou supplé-e	Supplé-e par pouvoir donné à
PASCAL Jean	FAUGÈRES	X	
GARRIDO Jean-Manuel	ST-ANDRÉ-DE-CRUZIÈRES	X	
ARCHIMBAUD Patrick	VALS-LES-BAINS	X	
DURAND Jean-Luc	PONT-DE-LABEAUME		
MERINE Philippe	ST-PRIVAT	X	
MARRON Jacques	SIAEP DE BARJAC	X	
BALAZUC Thierry	LACHAPELLE S/S AUBENAS	X	
LACROIX Bernard	LARGENTIÈRE	X	
BACCONNIER Jean-Claude	SIVOM OLIVIER DE SERRES	X	
BALMELLE Robert	BERRIAS-ET-CASTELJAU	X	
FLAMBEAUX Patrice	LABEAUME		Pouvoir à ARCHIMBAUD Patrick
SOUBEYRAND Jacky	AUBENAS	X	
CHASTAGNIER Geneviève	JOYEUSE	X	
BOYER Joël	UCEL	X	
GROS Cyril	LABÉGUDE	X	
LLORCA Patricia	ST-JULIEN-DU-SERRE		Pouvoir à BOYER Joël
CHARRIER Nicolas	CHASSIERS		
CARON Christian	RUOMS	X	
COROMINA Jean	VALLON-PONT-D'ARC		
VÉOL Christophe	LALEVADE D'ARDÈCHE		Pouvoir à GROS Cyril

A été élu secrétaire de séance : M. Jean-Manuel GARRIDO, 1^{er} vice-président.

OBJET : 2.1.5. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RESSOURCES HUMAINES – PLAN ACTION 2021-2024 EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES HOMMES

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et de la délibération du comité syndical en date du 28 septembre 2020).

L'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique prévoit l'élaboration et la mise en œuvre par les employeurs publics d'un plan d'actions relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes sur une durée de trois ans,

Ce plan d'actions pluri- annuel 2021-2024 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes doit comporter obligatoirement des mesures sur les 4 axes suivants :

- évaluer, prévenir, et le cas échéant, traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
- garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique
- favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale
- prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes,

La spécificité du SEBA, syndicat mixte, est d'avoir des agents salariés de droit privé et des fonctionnaires.

Par ailleurs, ce plan d'actions est complémentaire aux lignes directrices de gestion en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2021 pour une durée de 6 ans.

Il est proposé au bureau syndical d'adopter un plan d'actions sur les bases suivantes et de débattre de l'opportunité de sa mise en place au sein du SEBA, étant entendu qu'il s'appliquerait à l'ensemble des agents, sous statut de droit privé ou de droit public.

Axe 1	Evaluer et prévenir et, le cas échéant, traiter des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes		
	Actions	Calendrier prévisionnel	Objectifs
	Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes - hommes	Réalisé annuellement entre janvier et mars	Aplanir les écarts inexpliqués constatés
	Politique RH de rémunération: analyse rémunération poste/métier équivalents et rattrapage écarts	Démarche pluriannuelle selon les LDG à partir de 2022	Aplanir les écarts inexpliqués constatés en fonction des enjeux et leviers du RI

Axe 2	Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux corps, cadres d'emplois, grades et emplois de la fonction publique (mixité des métiers, accompagnement des parcours et égal accès aux responsabilités professionnelles)		
	Actions	Calendrier prévisionnel	Objectifs
	Favoriser la mixité des postes	pratique existante à confirmer	Adapter les conditions de travail en conséquence
	Créer une rubrique Ressources Humaines sur le site Internet de la collectivité. Chaque métier pouvant être présenté par les agents.	dès que possible	

Axe 3	Favoriser l'articulation entre activités professionnelles et vie personnelle et familiale (adaptation de l'organisation du travail et du temps de travail, soutien à la parentalité)	
Actions	Calendrier prévisionnel	Objectifs
Faciliter le télétravail: accompagnement des familles monoparentales	en cours	
Faciliter la prise de congés familiaux et la reprise à l'issue avec la réalisation d'un entretien de reprise d'activité suite à un congé familial	en cours, dès septembre 2021	
Sensibiliser les cadres et les élus à la limitation des réunions en soirée (maxi 1 fois par semaine)	en cours	

Axe 4	Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violence, de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes (modalités de mise en place d'un dispositif de signalement, de traitement et de suivi des violences sexuelles et sexistes, des harcèlements et des discriminations - formations à la prévention des violences sexuelles et sexistes et des harcèlements)	
Actions	Calendrier prévisionnel	Objectifs
Nommer un agent et un élu référents	Par l'autorité territoriale dès l'adoption du plan d'actions	Suivre la mise en œuvre des actions et les orienter si nécessaire
Mettre en place un dispositif de signalement des actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel ou d'agissements sexistes	Réalisé	Lutter contre les stéréotypes et les comportements discriminants pour favoriser la mixité des métiers et le travailler ensemble
Formation et sensibilisation de tous les agents et élus à la prévention des violences sexuelles, sexistes et des harcèlements	modifier le plan de formation en conséquence	Courant 2021-2022
Formation obligatoire pour l'agent et l'élu référents	dès que possible	Courant 2021

Après en avoir délibéré et à l'unanimité des membres présents ou représentés, le bureau syndical décide de :

- **ADOPTER** le plan d'actions tel que présenté,
- **AUTORISER** le président à mener les démarches nécessaires.

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le président,

Jean PASCAL



Envoyé en préfecture le 12/10/2021

Reçu en préfecture le 12/10/2021

Affiché le



ID : 007-250700267-20210927-2021BS090067B-DE