

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DÉLIBÉRATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT
DU 14 JANVIER 2021**

JP/VA

OBJET : 2.1. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – PRIME INTÉRESSEMENT – PERFORMANCE COLLECTIVE DES SERVICES – OBJECTIFS 2021

L'an deux mille vingt-et-un, le quatorze du mois de janvier à neuf heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDÈCHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis 80, avenue de la République à LARGENTIÈRE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, président du Syndicat.

Conformément aux statuts du Syndicat et aux dispositions du règlement intérieur du syndicat, sont présents à la délibération suivante :

NOM Prénom	Collectivité représentée	Présent-e ou supplé-e	Supplé-e par pouvoir donné à
PASCAL Jean	FAUGÈRES	x	
GARRIDO Jean-Manuel	ST-ANDRÉ-DE-CRUZIÈRES	x	
ARCHIMBAUD Patrick	VALS-LES-BAINS	x	
DURAND Jean-Luc	PONT-DE-LABEAUME	x	
MERINE Philippe	ST-PRIVAT		
MARRON Jacques	SIAEP DE BARJAC	x	
BALAZUC Thierry	LACHAPELLE S/S AUBENAS	x	
LACROIX Bernard	LARGENTIÈRE	x	
BACCONNIER Jean-Claude	SIVOM OLIVIER DE SERRES	x	
BALMELLE Robert	BERRIAS-ET-CASTELJAU	x	
FLAMBEAUX Patrice	LABEAUME	x	
SOUBEYRAND Jacky	AUBENAS	x	
CHASTAGNIER Geneviève	JOYEUSE	x	
BOYER Joël	UCEL	x	
GROS Cyril	LABÉGUDE	x	
LLORCA Patricia	ST-JULIEN-DU-SERRE	x	
CHARRIER Nicolas	CHASSIERS	x	
CARON Christian	RUOMS		
COROMINA Jean	VALLON-PONT-D'ARC		
VÉOL Christophe	LALEVADE D'ARDÈCHE	Pouvoir à	Cyril GROS

A été élu secrétaire de séance : M. Jean-Manuel GARRIDO, 1^{er} vice-président.

OBJET : 2.1. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – PRIME INTÉRESSEMENT – PERFORMANCE COLLECTIVE DES SERVICES – OBJECTIFS 2021

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et de la délibération du comité syndical en date du 28 septembre 2020).

Dans sa séance du 7 mars 2018, le bureau syndical a décidé de créer la prime d'intéressement à la performance collective des services, fixé les objectifs à atteindre en 12 mois, et institué le montant de la prime à 300 euros bruts pour 12 mois. Ce plafond a été porté à 600 euros bruts par le bureau syndical le 8 juin 2020, suite à une évolution réglementaire.

Concernant les objectifs fixés pour 2020, et après avis favorable du comité technique dans sa séance du 10 décembre dernier, il a été convenu qu'ils avaient été respectés sur les 4 indicateurs validés :

- sécurité au travail (aucun arrêt de travail consécutif à un accident imputable au service)
- renouvellement de compteurs de plus de 15 ans (1 018 compteurs renouvelés durant la période)
- progression des abonnements au service d'eau potable (650 durant la période)
- analyse comparative (indicateurs remontés auprès de la FNCCR dans les délais prévus).

La prime variable « secteur privé » est basée sur les mêmes objectifs et indicateurs de résultat.

Le SEBA procèdera donc au versement de la prime variable en janvier 2021 pour le secteur privé et en février 2021 pour le secteur public, au montant maximal.

Il est proposé au bureau syndical de poursuivre la démarche pour cette année, dans les mêmes conditions que celles votées en mars 2018 et juin 2020, et selon des objectifs présentés préalablement en comité technique, s'établissant autour de 4 thèmes :

- La sécurité au travail
- Le domaine technique : les compteurs
- Le champ environnemental : le rendement
- Les ressources humaines : la formation « santé au travail ».

Les objectifs et indicateurs proposés sont :

- objectif « renouvellement des compteurs » : 1 000 compteurs de plus de 15 ans en 15 mm seront à renouveler (équipement en radio relève compris), ainsi que 150 compteurs en 20 mm (pour ces derniers : mettre en conformité le branchement, changer le compteur, l'équiper de radio relève) ; 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif.

- objectif « rendement » : le rendement du réseau de distribution devra être supérieur ou égal à 75% ; 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif.

- objectif « ressources humaines » : 100% des agents formés en matière de « activité physique et port de charges » et/ ou « posture au bureau », selon proposition organisme COVEN du 2 novembre 2020 ; 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte complète de cet objectif.

- objectif « taux de fréquence des accidents du travail » : soulignons à nouveau l'importance particulière que revêt, aux yeux du SEBA, la question de la sécurité au travail. Ainsi, l'indicateur relatif à la fréquence des accidents du travail sera évalué : « Le taux de fréquence est le nombre d'accidents avec arrêt de travail supérieur à un jour, survenus au cours d'une période de 12 mois par million d'heures de travail ». Ce taux devra rester sous la moyenne du secteur de l'eau soit 11,2. Pour le SEBA, cela correspond au maximum à 2 arrêts de plus d'1 jour sur l'année (non compris les accidents de trajet). 1/4 du montant des primes à la performance collective dépendra de l'atteinte de cet objectif.

La prise en compte d'un objectif sur le rendement annuel portera le versement de la prime 2021 en mars ou en avril 2022.

Ces propositions ont été soumises au comité technique dans sa séance du 10 décembre 2020, qui a émis un avis favorable.

Après en avoir délibéré, le bureau syndical, à l'unanimité des membres présents ou représentés, **VALIDE** :

- le versement de la prime sur les objectifs 2020 au montant maximal ;
- la définition des objectifs et indicateurs 2021 tels que décrits ci-dessus.

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le président,

Jean PASCAL