



EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL
DELIBERATION N° 020 / 2019 DU 25 AVRIL 2019
Portant création de vingt-et-un (21) emplois permanents.

Séance du 25.04.2019

Sous la présidence de Monsieur Edouard FRITCH, Maire de Piraé

Secrétaire de séance : Madame Eliane LECHENE, 7^{ème} adjoint au maire et Madame Rosana TEHOIRI, conseillère municipale de Piraé

Convocation le	17 /04 /2019	Date d'affichage de la convocation	17 /04 /2019
Date d'affichage du C.R.	30 AVR. 2019	Date d'affichage de la délibération	3 MAI 2019
Transmission IDV	- 1 MAI 2019	Rendu exécutoire après Publication ou notification	3 MAI 2019

ONT VOTES	POUR	CONTRE	ABSTENTION
	30	00	00

La délibération est adoptée à l'unanimité

Nbre	Nom et Prénom	Présent	Absent	Procuration
1	FRITCH Edouard	x		
2	LICHTLE Yvette		x	TIXIER POMARE Yvannah
3	TEMARII Abel		x	HUNTER Lorraine
4	MAO Marie-Madeleine	x		
5	ATEM Félix	x		
6	HUNTER Lorraine	x		
7	TAURAA Heimana	x		
8	LECHENE Eliane	x		
9	RAFFIN Yvonnick		x	
10	TIXIER POMARE Yvannah	x		
11	CHICOU Jean		x	LECHENE Eliane
12	MACE Miriama	x		
13	PAQUIER Jean Claude		x	
14	RAUFEA Doris	x		
15	MAKE Léon	x		
16	SVARC Maire	x		
17	TAURAAATUA Christophe		x	HAREHOE Thilda
18	MOO SUNG Samuel	x		
19	TERE Maono		x	FOLIAKI Turere
20	TEAO Krys	x		
21	URAHUTIA Riveta		x	TAURAA Heimana
22	PARAUE Milton	x		
23	TEPU Taiana		x	TEHOIRI Rosana
24	FOLIAKI Turere	x		
25	TEHOIRI Rosana	x		
26	MOU KAM TSE Kapo	x		
27	WONG Keehi		x	MOU KAM TSE Kapo
28	TETOOFA Raiarii	x		
29	PARO Irvine		x	
30	VERNAUDON Béatrice	x		
31	BAMBRIDGE Maiana		x	Béatrice VERNAUDON
32	TETUAETARA Théodore	x		
33	HAREHOE Thilda	x		
Elus en exercice : 33		21	12	9

DELIBERATION N° 020 / 2019 DU 25 AVRIL 2019

Portant création de vingt-et-un (21) emplois permanents.

LE CONSEIL MUNICIPAL DE LA VILLE DE PIRAE

- VU la loi organique n° 2004-192 du 27 février 2004 modifiée, portant statut d'autonomie de la Polynésie française, ensemble la loi n° 2004-193 du 27 février 2004, complétant le statut d'autonomie de la Polynésie française ;
- VU l'ordonnance n°2005-10 du 4 janvier 2005 portant statut général des fonctionnaires des communes et des groupements de communes de la Polynésie française ainsi que de leurs établissements publics administratifs, et notamment son article 36 ;
- VU le code général des collectivités territoriales applicables aux communes de la Polynésie française, à leurs groupements et à leurs établissements publics ;
- VU le décret n°2011-1040 du 29 août 2011 fixant les règles applicables aux fonctionnaires des communes et des groupements de communes de la Polynésie française ainsi que de leurs établissements publics administratifs ;
- VU la délibération n° 008/2019 du 28/02/2019 prenant acte de la tenue d'un débat d'orientation budgétaire;
- VU la délibération n°015-2019 du 28/03/2019 portant approbation du budget principal de la commune de Pirae pour l'exercice 2019 ;
- VU l'arrêté n° 118/2014 du 26 juin 2014 modifié fixant l'organisation structurelle et les règles de fonctionnement des services composant l'administration de la commune de Pirae ;
- VU l'avis de la commission des ressources en date du 15 avril 2019 ;
- VU les nécessités de service public ;
- VU les explications fournies par Monsieur Edouard FRITCH, Maire ;

Exposé des motifs :

Pour donner suite aux actions définies par le conseil municipal lors du débat d'orientation budgétaire, 21 demandes de recrutement échelonnées au cours de l'année 2019 ont été identifiées par les services.

L'impact budgétaire de ces recrutements est estimé à **19 809 956 CFP**(charges patronales et primes comprises) en 2019, contre **47 377 868 francs CFP**(charges patronales et primes comprises) en 2020.

Après en avoir délibéré en sa séance du 25 avril 2019;

ADOPTE :

Article 1^{er} : Pour compter du 01/06/2019, il est créé :

- **Un (1)** emploi permanent **d'agent de propreté à temps non complet (65%)** aux grades « **d'agent** », « **d'agent qualifié** » et « **d'agent principal** » du cadre d'emploi « **exécution** » (D) de la spécialité « **technique** » ;
- **Un (1)** emploi permanent **d'agent d'intendance à temps non complet (65%)** aux grades « **d'agent** », « **d'agent qualifié** » et « **d'agent principal** » du cadre d'emploi « **exécution** » (D) de la spécialité « **technique** » ;
- **Un (1)** emploi permanent de **chef d'équipe de la logistique à temps complet** aux grades « **d'adjoint** » et « **d'adjoint principal** » du cadre d'emploi « **application** » (C) de la spécialité « **technique** ».

Article 2 : Pour compter du 01/07/2019, il est créé :

- **Deux (2)** emplois permanents de **chef d'agrès à temps complet** aux grades de « **Sergent** » du cadre d'emploi « **Application** » (C) de la spécialité « **sécurité civile** » ;
- **Deux (2)** emplois permanents **d'équipier à temps complet** aux grades de « **sapeur** » du cadre d'emploi « **exécution** » (D) de la spécialité « **sécurité civile** » ;
- **Un (1)** emploi permanent **d'ouvrier à temps complet** aux grades « **d'agent** », « **d'agent qualifié** » et « **d'agent principal** » du cadre d'emploi « **exécution** » (D) de la spécialité « **technique** » ;
- **Un (1)** emploi permanent de **secrétaire à temps complet** aux grades « **d'adjoint** » et « **d'adjoint principal** » du cadre d'emploi « **application** » (C) de la spécialité « **administrative** » ;
- **Un (1)** emploi permanent **d'adjoint au chef de centre à temps complet** aux grades de « **major** » du cadre d'emploi « **maîtrise** » (B) de la spécialité « **sécurité civile** » ;
- **Un (1)** emploi permanent de **chef de la police municipale à temps complet** aux grades « **chef de service de classe normale** » et « **chef de service de classe exceptionnelle** » du cadre d'emploi « **maîtrise** » (B) de la spécialité « **sécurité publique** » ;
- **Un (1)** emploi permanent **d'ouvrier polyvalent à temps complet** aux grades « **d'agent** », « **d'agent qualifié** » et « **d'agent principal** » du cadre d'emploi « **exécution** » (D) de la spécialité « **technique** » ;
- **Un (1)** emploi permanent de **référént applicatif métier à temps complet** aux grades « **d'adjoint** » et « **d'adjoint principal** » du cadre d'emploi « **application** » (C) de la spécialité « **technique** » ;
- **Un (1)** emploi permanent de **responsable de la commande publique à temps complet** aux grades de « **technicien** » et « **technicien principal** » du cadre d'emploi « **maîtrise** » (B) de la spécialité « **administrative** ».

Article 3 : Pour compter du 01/08/2019, il est créé :

- **Un (1)** emploi permanent **d'agent administratif à temps complet** aux grades « **d'adjoint** » et « **d'adjoint principal** » du cadre d'emploi « **application** » (C) de la spécialité « **administrative** » ;
- **Un (1)** emploi permanent **d'agent de restauration à temps non complet (65%)** aux grades « **d'agent** », « **d'agent qualifié** » et « **d'agent principal** » du cadre d'emploi « **exécution** » (D) de la spécialité « **technique** » ;

- **Un (1)** emploi permanent d'**agent de restauration à temps non complet (65%)** aux grades « **d'agent** », « **d'agent qualifié** » et « **d'agent principal** » du cadre d'emploi « **exécution** » (D) de la spécialité « **technique** » ;
- **Un (1)** emploi permanent **d'agent spécialisé des écoles maternelles à temps complet** aux grades « **d'adjoint** » et « **d'adjoint principal** » du cadre d'emploi « **application** » (C) de la spécialité « **technique** ».

Article 4 : Pour compter du 01/10/2019, il est créé :

- **Deux (2)** emplois permanents **d'agent de police municipale à temps complet** aux grades de « **gardien** » et « **brigadier** » du cadre d'emploi « **application** » (C) de la spécialité « **sécurité publique** ».

Article 5 : Pour compter du 01/12/2019 il est créé :

- **Un (1)** emploi permanent de **chargé(e) de la gestion administrative du personnel à temps complet** aux grades « **d'adjoint** » et « **d'adjoint principal** » du cadre d'emploi « **application** » (C) de la spécialité « **administrative** ».

Article 6 : Le tableau des emplois permanents ouverts dans la fonction publique communale est modifié conformément au document figurant en annexe de la présente délibération.

Article 7 : Les crédits nécessaires à la rémunération et aux charges sociales correspondant aux emplois et grades ainsi créés sont inscrits au budget principal.

Article 8 : La présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif dans un délai de deux (2) mois à compter de sa date publication. La juridiction administrative compétente peut être aussi saisie par l'application « Télérecours Citoyens » accessible depuis le site www.telerecours.fr.

Article 9 : Le directeur général des services est chargé de l'exécution de la présente délibération qui sera enregistrée et communiquée partout où besoin sera.

Le Maire,



Edouard FRITCH

Extrait certifié conforme au Registre des délibérations

Le Maire

Le 6^{ème} Adjoint,



Edouard FRITCH

ANNEXE A LA DELIBERATION N° 020 / 2019 du 25 avril 2019.

Cadres d'emplois	Spécialité	Grades	Temps de travail	Nombre d'emplois
Emploi fonctionnel	Administrative	Directeur général des services	Complet	1
A – Conception & Encadrement	Administrative	Conseiller principal	Complet	2
		Conseiller qualifié	Complet	1
		Conseiller	Complet	10
	Technique	Conseiller principal	Complet	2
		Conseiller qualifié	Complet	1
		Conseiller	Complet	2
B - Maîtrise	Administrative	Technicien principal	Complet	5
		Technicien	Complet	8 +1
		Technicien provisoire	Complet	1
	Technique	Technicien principal	Complet	3
		Technicien	Complet	4
	Sécurité civile	Lieutenant	Complet	1
		Major	Complet	2 +1
	Sécurité publique	Chef de service de classe normale	Complet	+1
C - Application	Administrative	Adjoint principal	Complet	11
		Adjoint	Complet	9 +1+1+1
		Adjoint provisoire	Complet	1
	Technique	Adjoint principal	Complet	7
		Adjoint	Complet	8 +1+1+1
	Sécurité civile	Adjudant	Complet	3
		Sergent	Complet	6 +2
	Sécurité publique	Brigadier	Complet	5
Gardien		Complet	13+2	
D – Exécution	Administrative	Agent principal	Complet	2
		Agent qualifié	Complet	1
		Agent	Complet	1
	Technique	Agent principal	Complet	14
		Agent qualifié	Complet	25
		Agent	Complet	35 +1+1
		Agent	Non complet (75%)	4
		Agent	Non complet (65%)	5 +2+2
		Agent	Non complet (50%)	1
	Sécurité civile	Caporal-chef	Complet	6
		Sapeur	Complet	7 +2
	Sécurité publique	Agent de sécurité publique principal	Complet	1
TOTAL				229