

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT
DU 12 SEPTEMBRE 2018**

JP/VA

OBJET : II.2.2. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RESSOURCES HUMAINES - RÉGIME INDEMNITAIRE AGENTS – PRÉCISION CONCERNANT COMPLÉMENT INDEMNITAIRE -

L'an deux mille dix-huit, le douze du mois de septembre à neuf heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDECHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le Président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis quartier Les Vergnades à LARGENTIERE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, Président du Syndicat.

Etaient présents :

M. Jean PASCAL, Président du Syndicat,
M. Gilles DEVANCIARD, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe SAUBIN, Vice-Président du Syndicat,
M. Jacques CHARRIERE, Vice-Président du Syndicat,
M. Angelin RAMANMALI, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Manuel GARRIDO, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe MERINE, Vice-Président du Syndicat,

M. Christian FAUGIER, Vice-Président du Syndicat,
Mme Geneviève CHASTAGNIER, Vice-Présidente du Syndicat,
M. Stéphane CIVIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Joseph FALLOT, Vice-Président du Syndicat,
M. Patrice FLAMBEAUX, Vice-Président du Syndicat,
M. Max DIVOL, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Léon VIELLARD, Vice-Président du Syndicat,

Etaient excusés :

M. Jean-François CUTTIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Claude BACCONNIER, Vice-Président du Syndicat

A été élu secrétaire de séance : M. Angelin RAMANMALI

**OBJET : II.2.2. ADMINISTRATION GÉNÉRALE – RESSOURCES –
INDEMNITAIRE AGENTS – PRÉCISION CONCERNANT COMPLÉMENT INDEMNITAIRE -**

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et des délibérations du Comité Syndical en date du 26 mai 2014 et 3 juillet 2017).

Lors de sa séance du 7 mars dernier, le bureau syndical a approuvé la mise en place du complément indemnitaire (C.I.) au sein du RIFSEEP.

La délibération précisait :

« En cas de congé de maladie ordinaire : suppression du C.I. après 15 jours calendaires d'absence dans l'année civile, consécutifs ou non (le C.I. sera réduit au prorata des jours d'absence) ».

A l'usage, cette formulation apparaît imprécise et difficile d'application par le service de gestion du personnel, en raison d'une double dimension : suppression pour l'année civile ou suspension pour les seules périodes d'absence.

Après débat, il est retenu la proposition suivante : le CI sera suspendu pendant les périodes de congés de maladie ordinaire, congés de longue maladie, congés de longue durée (hors accident du travail et maladies professionnelles). La suspension sera opérée au prorata du temps d'absence selon la formule

$R = JA/30 * CI$, sachant que :

R = montant de la retenue

JA = jour d'absence pour les motifs ci-dessus évoqués

CI = complément indemnitaire mensuel

La retenue aura lieu sur le mois de paye en cours ou sur le mois suivant.

Après en avoir délibéré, le bureau syndical, à l'unanimité des membres présents, **ADOpte** ces propositions.

POUR EXTRAIT CERTIFIÉ CONFORME,

Le Président,

Jean PASCAL