

**EXTRAIT DU REGISTRE DES
DELIBERATIONS DU BUREAU DU SYNDICAT
DU 22 MARS 2017**

DS/RT

**OBJET : N° 3.1 – RESSOURCES HUMAINES – ENTRETIEN PROFESSIONNEL AGENTS –
CRITERES EVALUATIONS VALEUR PROFESSIONNELLE -**

L'an deux mille dix-sept, le vingt-deux du mois de mars à neuf heures, le BUREAU DU SYNDICAT DES EAUX DU BASSIN DE L'ARDECHE - S.E.B.A. -, dûment convoqué par le Président du Syndicat, s'est réuni au siège du Syndicat, sis quartier Les Vergnades à LARGENTIERE, sous la présidence de M. Jean PASCAL, Président du Syndicat.

Etaient présents :

M. Jean PASCAL, Président du Syndicat,
M. Gilles DEVANCIARD, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe SAUBIN, Vice-Président du Syndicat,
M. Jacques CHARRIERE, Vice-Président du Syndicat,
M. Angelin RAMANMALI, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Manuel GARRIDO, Vice-Président du Syndicat,
M. Philippe MERINE, Vice-Président du Syndicat,

M. Christian FAUGIER, Vice-Président du Syndicat,
Mme Geneviève CHASTAGNIER, Vice-Présidente du Syndicat,
M. Joseph FALLOT, Vice-Président du Syndicat,
M. Patrice FLAMBEAUX, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Pierre IMMACOLATO, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-François CUTTIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Jean-Léon VIELLARD, Vice-Président du Syndicat.

Etaient absents excusés :

M. Jean-Claude BACCONNIER, Vice-Président du Syndicat,
M. Stéphane CIVIER, Vice-Président du Syndicat.

A été élu secrétaire de séance : M. Angelin RAMANMALI.

OBJET : N° 3.1 – RESSOURCES HUMAINES – ENTRETIEN PROFESSIONNEL AGENTS – CRITERES EVALUATIONS VALEUR PROFESSIONNELLE -

(La présente délibération a été soumise à l'examen du Bureau en vertu de l'article L.5211-10 du Code Général des Collectivités Territoriales et de la délibération du Comité Syndical en date du 26 mai 2014).

Par délibération du 26 novembre 2013, le bureau syndical a fixé en particulier les critères d'évaluation de la valeur professionnelle des agents, utilisés au moment de l'entretien professionnel annuel et déterminés en fonction de la nature des tâches confiées et du niveau de responsabilité. Depuis cette date, l'entretien professionnel, réalisé au SEBA à titre expérimental, est devenu obligatoire dans l'ensemble de la fonction publique territoriale. Les critères fixés à l'époque n'apparaissent aujourd'hui plus adaptés à l'entretien professionnel obligatoire, en particulier parce qu'ils ne font aucune distinction entre les catégories d'agents.

Par ailleurs, dans le cadre de la mise en place du RIFSEEP (bureau syndical du 14 décembre 2016), d'autres critères professionnels servant à la fixation du montant du régime indemnitaire ont été votés.

Il convient donc de modifier la liste des critères d'évaluation de la valeur professionnelle afin de les réadapter à la nouvelle grille d'entretien professionnel et d'apporter une certaine cohérence avec les critères du RIFSEEP.

Les nouveaux critères proposés sont les suivants :

1) Pour les agents des catégories A et B :

Au titre des compétences techniques :

- maîtrise du cadre réglementaire et des techniques propres au domaine d'activité ;
- Connaissance de l'environnement professionnel, des publics et partenaires extérieurs ;

Au titre des compétences professionnelles :

- Mettre en œuvre efficacement les orientations stratégiques du service ;
- Conseiller, assister, alerter les élus ou la hiérarchie ;
- Suivre, contrôler et évaluer l'activité ;
- Etre force de propositions, prendre des responsabilités ;

Au titre de l'appréciation de la manière de servir et des qualités relationnelles :

- Implication au sein du service / des projets de la collectivité ;
- Sens du collectif et du service public ;
- Adaptabilité et ouverture au changement ;
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité ;

Au titre des capacités d'encadrement ou d'expertise et, le cas échéant, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur :

- Capacité à valoriser et mobiliser les compétences individuelles et collectives ;
- Capacité à piloter, animer une équipe ;
- Capacité à superviser et déléguer ;
- Capacité à définir et négocier les missions et objectifs.

2) Pour les agents de catégorie C :

Au titre des compétences techniques :

- Connaissance des procédures et des techniques propres au domaine d'activité ;
- Connaissance de l'environnement professionnel ;

Au titre des compétences professionnelles :

- Organiser, planifier son travail et mettre en œuvre les instructions ;
- Respecter les règles et directives dans le domaine d'activité ;
- Respecter les délais et exécuter les consignes avec efficacité ;

Au titre de l'appréciation de la manière de servir et des qualités relationnelles :

- Implication au sein du service ;
- Sens du collectif, du service public et de l'accueil ;
- Adaptabilité et ouverture au changement ;
- Autonomie ;

Au titre des capacités d'encadrement ou d'expertise et, le cas échéant, à exercer des fonctions d'un niveau supérieur

- Expliquer les consignes et les faire respecter ;
- Capacité au dialogue et à la communication.

Il est proposé au bureau syndical d'approuver les critères d'évaluation de la valeur professionnelle des agents, destinés à être utilisés lors de l'entretien professionnel, tels que décrits ci-dessus, applicables pour l'exercice 2018 (entretiens professionnels 2017).

Après en avoir délibéré, le bureau syndical, à l'unanimité des membres présents, **ADOpte** ces propositions.

POUR EXTRAIT CERTIFIE CONFORME,
Le Président,

Jean PASCAL